



Curso Online en Vivo  
**Formación de Instructores**  
Estrategias de Aprendizaje y Oratoria

Facilitador:  
**Amancio Ojeda**  
Online, 20, 21, 22 y 23 de Agosto 2024



# Curso Online en Vivo (Sincrónico) Formación de Instructores: Estrategias de Aprendizaje y Oratoria

Amancio Ojeda

## Objetivos General

Al finalizar, el participante estará preparado para utilizar de forma correcta un grupo de estrategias de aprendizaje y, las técnicas de oratoria y expresión corporal, convirtiéndolo en un relator transformador de las conductas y de alto impacto.

## Objetivos específicos

- Conocer el “Aprendizaje Acelerado” como una metodología que contribuye a un aprendizaje más efectivo.
- Identificar las características que se requieren para ser un Facilitador, y así poder contribuir con el aprendizaje de otras personas.
- Descubrir cuál es el “Estilo de Aprendizaje” al que pertenece el participante, y cómo usar los diferentes estilos del Modelo de David Kolb, para contribuir mucho mejor en el aprendizaje de otros.
- Experimentar los “Cuentos y Metáforas” como un recurso que genera un aprendizaje entretenido y significativo para los participantes.
- Reconocer el uso de los “Juegos de Roles” como una alternativa lúdica, que permite el acercamiento más temprano a conductas deseadas.
- Integrar las “Sugestiones” positivas al vocabulario, como el lenguaje potenciador que condiciona a un disfrute de la experiencia de aprender.
- Descubrir el poder que existe en el “Cine como recurso de Aprendizaje”.
- Determinar las ventajas y desventajas del uso del “Aprendizaje Virtual” en modo sincrónico y asincrónico, y algunas de las plataformas más usadas.
- Conocer los diferentes tipos de discursos, y como prepararlos o “improvisarlos”.
- Practicar “El círculo de la excelencia” para disminuir el miedo escénico.

- Identificar su Voz como un recurso para influir, y como usarla de manera adecuada matizando el tono y la fuerza.
- Distinguir la importancia de la comunicación no verbal, y cómo usar el cuerpo de manera correcta.
- Descubrir un grupo de recursos que usa el orador profesional, como: las estadísticas, el humor, la pregunta, la dramatización, el cuento y el silencio.

## Dirigido a

Docentes, profesores, facilitadores que requieran utilizar nuevas y efectivas técnicas para dinamizar sus clases. Facilitadores empresariales. Agentes de cambio y líderes de proyectos. Miembros del equipo de RRHH que les corresponde hacer inducción o multiplicación de información. Miembros del equipo de seguridad, higiene y ambiente. Todo aquel que desee mejorar su desempeño como aprendiz y contribuir con el aprendizaje de otros.

## Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios, todo ello en vivo. Nuestro facilitador, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- Con un Facilitador On Line y en Vivo, se usará el **Aprendizaje Virtual**, basado en las herramientas desarrolladas para el e-learning, con un enfoque constructivista. El Facilitador desde la virtualidad guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los participantes y de la organización.
- El Facilitador se apoya en las distintas plataformas audiovisuales para hacer llegar la información, utiliza recursos como trivias, cuestionarios, círculos de conversación virtuales, asignación de tareas, creación de cuentos metáforas de aprendizaje, y desafíos para poner en práctica lo aprendido. El nivel de seguimiento en esta estrategia es mucho más eficaz que por otros medios.

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

**1. Certificado de participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

**2. Certificado de participación y aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

\*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

## Programa del Curso

### Formación de Instructores: Estrategias de Aprendizaje y Oratoria

#### 1. APRENDIZAJE ACELERADO COMO METODOLOGÍA.

- Estilos de Aprendizaje – David Kolb
- Leyes de aprendizaje para adultos.
- Sistema ADA de Robert Pike
- Sugestología.

#### 2. ESTRATEGIAS DE FACILITACIÓN

- Mapas Mentales. ®
- Juegos de Roles.
- Juegos Cooperativos.
- Tecnología, música y cine como recursos de aprendizaje.
- Recursos literarios (cuentos y metáforas).

#### 3. ORATORIA Y EXPRESIÓN CORPORAL

- Técnicas para trabajar el miedo escénico.
- La respiración, la voz y la dicción del orador.
- Corporalidad y gestualidad correcta.
- Coherencia y emocionalidad en el discurso.
- Recursos y técnicas de los oradores profesionales.



## Nuestro Facilitador

### Amancio Ojeda

Nace en Venezuela en 1970, radicado en Santiago de Chile, es graduado en Informática y computación, Licenciado en Administración de Empresas en la Universidad Rafael Urdaneta y Máster en Ciencias de la Conducta egresado del Centro de Investigaciones Psiquiátricas, Psicológicas y Sexológicas de Venezuela.

Fue Director Nacional del Instituto Universitario “Jesús Enrique Lossada” (1998 a 2004). Presidente de Alianzas de Aprendizaje.

Autor de los libros: “Personas Compran Líderes” (junto a Carlos Rosales) y “¡Ponte en Acción! 72 formas de avivar el Liderazgo”. También, del Audiolibro: “Las 3 Lecciones Perdidas del Liderazgo”.

Es consultor experto en las áreas de: Liderazgo, Gestión del Cambio, Coaching, Formación de Instructores a través de la Metodología “Aprendizaje Acelerado” ®, entre otros temas.

Su formación como facilitador ha sido a través de instituciones internacionales como la JCI (en Venezuela, Panamá, Colombia y Brasil), asimismo por la International Alliance for Learning – IAL en USA, la Sociedad Americana de Entrenamiento y Desarrollo–ATD en USA, entre otros. Hoy tiene un programa de formación de instructores denominado: “Trilogía para Facilitadores” que utiliza la Metodología “Aprendizaje Acelerado” ® con más de 1500 personas certificadas en el mundo.

Formado en el programa de “Coaching en Ambientes Organizacionales” del IESA; y certificado en Argentina como “Coach en PNL” por Joseph O’Connor, también “Coaching Directivo” con el Máster Coach Juan Vera, a través de la Universidad Corporativa SIGO, y es miembro de la International Coaching Community.

A la fecha suma más de 10.000 Horas de Facilitación, dictando experiencias de aprendizaje y conferencias en países como: Argentina, Chile, Colombia, Curacao, España, Perú, Rep. Dominicana, y Venezuela. Ha sido el conferenciante principal para audiencias que superan 1.500 personas en una sola sala.

Como consultor organizacional ha trabajado para instituciones nacionales y transnacionales, en sectores como: alimentos, bebidas, laboratorios médicos y químicos, telecomunicaciones, instituciones públicas, comercio electrónico, universidades, banca privada, petroquímicas, hotelero y recreacional, entre otros.

Fue premiado por la Revista GERENTE (Venezuela) como uno de los 100 Gerentes más exitosos del País (2007), fue presidente (2008 y 2009) de la JCI Venezuela; representó a su país en la Cumbre de la ONU en 2008 en New York y en 2009 en Ginebra.

**Hoy investiga y documenta sobre las prácticas de Desarrollo Organizacional y Liderazgo, creador de modelos y conceptos de aplicación organizacional, articulista para El Universal, y las Revistas: DINERO, Learning Review (Argentina y España).**

## Testimonios de Participantes en Este Curso

- *Un curso fresco, ameno, cálido, entretenido y con contenido. Didáctico e impecable. El profesor fue un maestro de inicio a fin de este curso, compartió conocimiento, nos dio fuerza y libertad, además de confianza. **Sebastián Pincheira. (OTIC CCHC) - Chile***
- *Fue una experiencia excelente de acercamiento, humana, muy práctica y real para incorporar nuevas herramientas a nuestra gestión, ¡Feliz por el curso! **Héctor Romero. (SOCIEDAD CONTRACTUAL MINERA EL ABRA) - Chile***
- *Muy bueno, se expresan ideas claras y muy buen facilitador. **Esteban Núñez. (SERVICIOS MARÍTIMOS Y TRANSPORTES) - Chile***
- *Excelente capacitación, el profesor es muy bueno, entrega los contenidos de forma muy amena. Aprendí cosas nuevas que antes desconocía. **Mabel Gutiérrez. (OTIC CCHC) - Chile***
- *Uno de los mejores cursos que he tomado, y un excelente facilitador con mucho conocimiento y dominio de los temas. **Tomás Huerta. (EXCAVACIONES Y PROYECTOS DE CHILE S.A.) - Chile***
- *Fue interesante, adquirí conocimientos nuevos e importantes para aplicarlos con mis dirigidos y en forma general. Nuevos conceptos, nuevas ideas, quedé conforme con el curso. **Mauricio Torrico. (MINERA MERIDIAN LTDA) - Chile***
- *Excelente. Se agradece el tremendo curso, muy buena forma de enseñar, gran aporte a mi carrera laboral con estas herramientas. **Fernando Rojas. (LIEBHERR CHILE) - Chile***
- *Excelente curso, deja muchas herramientas, muy dinámico. Los méritos al facilitador por la entrega de la información. **Alejandra Inzunza. (EQUANS) - Chile***

## Información general

CURSO ONLINE: Formación de Instructores: Estrategias de Aprendizaje y Oratoria	
Fechas	20, 21, 22 y 23 de Agosto 2024
Horarios/Sesiones	De Martes a Viernes 09:00 a 13:00 horas (UTC -4).
Duración total	16 horas totales - 4 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Chequeo conexión/bienvenida	30 minutos antes de la primera sesión.
Modalidad	Online en Vivo (Sincrónico)
Código Sence*: 12-38-0635-40	<b>Nombre Sence del Curso:</b> Técnicas De Entrenamiento De Instructores: Estrategias De Aprendizaje Y Oratoria
* Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico. (Sólo para empresas chilenas).	
Organismo capacitador	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 
Informaciones	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com
Código interno	688/5296
Especificaciones técnicas	- Usualmente a través de Zoom, sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación. - Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.
Cómo unirse a las sesiones:	
Acceso:	

### Inscripciones

Deben realizarse por medio de nuestro **FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: [www.cides.com](http://www.cides.com) en el botón del curso correspondiente, o solicítelo a [contacto@cides.com](mailto:contacto@cides.com) o al +569 9320 2663.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$185.000	US\$235

Consulte por valores para grupos de participantes.

### Medios de pago

- Opción Pago en Línea (previo al curso). Permite pagos con Tarjeta de Crédito (en pesos chilenos o dólares, al contado o en cuotas), de Débito o Transferencia bancaria. Encontrarás el link en la página web del curso.
- Transferencias bancarias ([ver datos en página web](#)).

### Notas

1. CIDES se reserva el derecho de suspender o reprogramar la realización del Curso en la eventualidad de que no se alcance al quórum mínimo. A los participantes inscritos y a los responsables de inscripción se les dará aviso con la antelación apropiada (3 días hábiles), salvo fuerza mayor de último momento.
2. Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Si esto no fuera posible, el responsable de la inscripción deberá comunicarnos este hecho por escrito (e-mail) con al menos 3 días hábiles de anticipación a su inicio.