



Curso Online (en Vivo)

# Liderando con el Cerebro en Mente

Neurociencia aplicada para impulsar  
cambios en tu equipo

Online, 6, 13, 20 y 22 de Agosto 2024

Facilitador

**Hernán Irarrázaval**



## Curso Online (Sincrónico) Liderando con el Cerebro en Mente: Neurociencia aplicada para impulsar cambios en tu equipo

Hernán Irarrázaval

### Objetivo general

Al finalizar el curso, los participantes serán capaces de liderar conversaciones transformadoras que generen un cambio de comportamiento efectivo en sus colaboradores directos, promoviendo un estilo de liderazgo basado en el neuroliderazgo y en el entendimiento de los procesos mentales.

### Objetivos específicos

- Reconocer y gestionar las amenazas sociales en el entorno laboral, mediante la identificación de situaciones y el desarrollo de habilidades para reducir la amenaza, fomentando así conversaciones constructivas y abiertas al cambio.
- Integrar el aprendizaje continuo como parte fundamental del liderazgo, aplicando el concepto de “Insights” para impulsar el crecimiento personal y profesional tanto en sí mismos como en sus colaboradores directos.
- Fomentar una transformación mental en el equipo, comprendiendo que el cambio y el crecimiento no siempre requieren instrucciones directas, sino que se logran a través del cambio de mentalidades. Los participantes se capacitarán para liderar iniciativas de cambio, fomentando una mentalidad abierta y receptiva en sus colaboradores directos y facilitando el proceso de transformación mental en el equipo.
- Desarrollar habilidades de liderazgo para iniciar cambios positivos, utilizando enfoques proactivos y estratégicos, y promoviendo una mentalidad abierta hacia el cambio en el equipo.
- Aplicar conocimientos y técnicas de neuroliderazgo para influir de manera efectiva en el comportamiento de los colaboradores directos, generando un impacto positivo en su motivación, productividad y compromiso.
- Evaluar y mejorar continuamente el propio estilo de liderazgo, utilizando la retroalimentación y la autorreflexión para desarrollar habilidades de liderazgo basadas en la comprensión de los procesos mentales y el neuroliderazgo.

## Dirigido a

Todos los líderes de la organización que deseen aprender a crear un ambiente que favorezca el cambio de comportamiento mediante la utilización de la neurociencia para comprender la motivación y el desempeño humano. Además, a aquellos interesados en adquirir nuevas habilidades que promuevan el cambio, utilizando herramientas prácticas y de fácil aplicación, como el just-in-time.

## Metodología Interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios, todo ello en vivo. Nuestro facilitador, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- La solución Online en Vivo permite la implementación de contenidos claves a través del diseño de un modelo de instrucción que permite un impacto significativo en el comportamiento, requiriendo un mínimo de tiempo de los participantes.
- El formato del programa hace posible el cambio de comportamiento espaciando nuestros módulos (una semana de tiempo entre cada módulo), creando un sistema que genera compromiso sobre el aprendizaje y generando una experiencia social positiva sobre los objetivos y contenidos del programa.

## Usted Recibirá - en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF
- Información complementaria y de apoyo
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (con verificación en línea), según se cumplan los siguientes requisitos:

### 1. Certificado de Participación en el curso:

- Para quienes hayan asistido al menos al **75%** de la duración total (horas) establecida para el curso.

### 2. Certificado de Participación y Aprobación del curso:

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence y voluntario para los demás) con al menos un **57%** de las respuestas correctas y que, al mismo tiempo, ...
- Hayan asistido al menos al **75%** de la duración total (horas) establecida para el curso.

## Temas clave a ser tratados

**Minimización de las amenazas sociales:** Este tema se centra en la importancia de manejar las amenazas sociales en el lugar de trabajo para promover un cambio efectivo en el comportamiento del personal. Con el modelo **SCARF** (Status, Certeza, Autonomía, Similitud y Equidad) los líderes podrán predecir, explicar y regular las amenazas sociales durante las interacciones laborales, minimizando la amenaza y permitiendo el pensamiento creativo y resolutivo.

**Facilitación del cambio mediante Insights:** Este tema destaca que un líder impulsa el cambio, no entregando soluciones, sino promoviendo la reflexión entre sus colaboradores. Incitar a los individuos a hallar sus propias respuestas puede fomentar nuevos hábitos y generar un auténtico cambio de comportamiento.

**Desarrollo de una mentalidad abierta al cambio y al crecimiento:** Este tema clave se enfoca en la creación y promoción de un ambiente laboral receptivo a la evolución y el progreso. Insta a forjar una cultura que valore las conversaciones de calidad y la mejora constante. Fomenta que líderes y colaboradores crean en su potencial de desarrollo y mejora continua, incentivando la discusión sobre innovación y desafíos, con un enfoque en soluciones más que en problemas.

## Beneficios del programa

Cuando los líderes elevan la calidad de sus conversaciones que promuevan el cambio en sus colaboradores, éstos:

- Resuelven problemas más rápido
- Son más creativos
- Están más comprometidos
- Se adaptan más rápidamente a los cambios
- Son más colaborativos

## Resultados del cambio de comportamiento

- Promover un diálogo frecuente y efectivo entre el líder y el colaborador
- Aprender a dar retroalimentación activa que fomente el crecimiento
- Cambiar el enfoque de las conversaciones hacia el desarrollo y el aprendizaje
- Habilitar conversaciones más efectivas sobre temas de desempeño con colaboradores directos, pares, superiores y otros.

# Programa del Curso Online (en Vivo)



**Liderando con el Cerebro en Mente:** Neurociencia aplicada para impulsar cambios en tu equipo

## 1. Mejorando las interacciones diarias (Modelo SCARF®)

- Reconocer los elementos de las conversaciones de calidad
- Crear el ambiente para conversaciones de calidad
- Aplicar SCARF® durante las conversaciones cotidianas y desafiantes

## 2. Activando los insights (Modelo TPAS®)

- Repensar cómo desarrollar y hacer crecer a otros
- Entender el Ingrediente activo de una conversación de calidad
- Practicar conversaciones de calidad para hacer crecer a otros

## 3. Activar una mentalidad abierta al cambio y crecimiento

- Apoyar nuevos comportamientos con un foco deliberado en el aprendizaje y el crecimiento.
- Identificar aproximaciones amigables con el cerebro para dar feedback.
- Practicar conversaciones desafiantes que faciliten el cambio de comportamiento.

## 4. Laboratorio de hábitos

- Se revisan los contenidos de los 3 talleres anteriores, aprendiendo de los insights y experiencias de otros, consolidando un nuevo set de hábitos que refleje el liderazgo con el cerebro en mente.
- Este módulo es eminentemente práctico y aplicativo, por lo que se desarrollará específicamente sobre tipos de conversaciones que los participantes esperan establecer con sus colaboradores a través del despliegue de las herramientas de neuroliderazgo aprendidas.



## Nuestro Facilitador **Hernán Irarrázaval**

Ingeniero Agrónomo (P.U.C de Chile)  
Magister en Comunicación UDP

**Hernán** es neurocoach certificado del **Neuroleadership Institute**. Ha sido profesor por más de 12 años de cursos de liderazgo, coaching y gestión de personas en distintas universidades del país. Posee amplia experiencia en coaching ejecutivo además de facilitador de programas de formación de líderes de importantes empresas de Chile y a nivel Latam.

Es socio y Gerente General de las operaciones de **Neuroleadership Institute** en Chile.

Además de ser facilitador senior, supervisa las operaciones locales y regionales, incluyendo a los equipos líderes de facilitadores y consultores de cara a los clientes.

Antes de incorporarse al NeuroLeadership Institute, fue socio de RC Partners y lideró procesos de hunting como coaching ejecutivo.

Fue asesor del gabinete del Ministerio de Agricultura en temas de gestión de persona entre el 2010 y 2014 liderando importantes proyectos de gestión pública con impacto en el sector silvoagropecuario.

Inicialmente desarrolló su carrera en el sistema financiero en dos importantes bancos de Chile, además de ser Subgerente de Capacitación para empresas en INACAP.

## Curso en alianza con:



El **NLI** es una institución de investigación global compuesta por neurocientíficos, psicólogos, profesionales del liderazgo y consultores que se unen para transformar el liderazgo a través de la neurociencia.

Aprovechan los últimos conocimientos de la neurociencia y la psicología social para desafiar la sabiduría convencional en torno a los problemas comunes a los que se enfrentan los líderes de Recursos Humanos de hoy en día.

La forma cómo el NLI piensa y concibe el liderazgo ha impactado a millones de líderes en todo el mundo, y continúa ejerciendo una poderosa influencia en las prácticas de liderazgo a escala global.

**NLI** opera actualmente en 36 países y ofrece programas en más de 15 idiomas diferentes. La presencia global de NLI les ha permitido transformar y unir las prácticas de liderazgo en todo el mundo mediante la creación de un nuevo lenguaje para el liderazgo.

# Información general



CURSO ONLINE: Liderando con el Cerebro en Mente	
Fechas:	6, 13, 20 y 22 de Agosto 2024
Horarios / Sesiones:	Martes 6, 13, 20 y jueves 22 de 16:00 a 18:00 horas. (UTC -4).
Chequeo de conexión. Bienvenida:	30 minutos antes de la primera sesión.
Duración total:	8 horas totales - 4 sesiones virtuales en vivo de 2 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Tel: +569 9320 2663 / Email: <a href="mailto:contacto@cides.com">contacto@cides.com</a>
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	834/5311
Especificaciones técnicas:	Usualmente a través de Zoom – No es necesario descargar ningún programa. Idealmente contar con micrófono habilitado, pero no obligatorio. Restringido sólo y a cada uno de los participantes inscritos.
Cómo unirse a la sesión:	
Micrófono:	
Acceso:	



## Inscripciones

Deben realizarse por medio de nuestro **FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: [www.cides.com](http://www.cides.com) en el botón " del curso correspondiente, o solicítelo a [contacto@cides.com](mailto:contacto@cides.com) o al +569 9320 2663.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$112.000	US\$140

Consulte por valores para grupos de participantes.

CONDICIONES DE PAGO
<b>Contado:</b> Pago en el período entre que se confirma la realización del curso hasta 3 días hábiles previos al inicio de éste.
<b>Para Empresas Clientes (con acuerdo especial):</b> Pago a 30 días desde la fecha de término del curso, con Orden de Compra enviada previamente al inicio del Curso.
<b>Para otras empresas:</b> Consultar por condiciones especiales.

## Medios de Pago

- Opción **Pago en Línea** (previo al curso). Permite pagos con Tarjeta de Crédito (en pesos chilenos o dólares, al contado o en cuotas), de Débito o Transferencia bancaria. Encontrarás el link en la página web del curso.
- **Transferencias** bancarias ([ver datos en página web](#)).

## Notas:

1. CIDES se reserva el derecho de suspender o re-programar la realización del Curso en la eventualidad de que no se alcance al quórum mínimo. A los participantes inscritos y a los responsables de inscripción se les dará aviso con la antelación apropiada (3 días hábiles), salvo fuerza mayor de último momento.
2. Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Si esto no fuera posible, el responsable de la inscripción deberá comunicarnos este hecho por escrito (e-mail) con al menos 3 días hábiles de anticipación a su inicio.

