



Curso Online en Vivo

# Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo

-Incluye las Implicancias Laborales de la Nueva Ley sobre Delitos Económicos –

Facilitador:

**Ricardo Liendo Roa**

Online, 9, 10, 11 y 12 de Septiembre 2024



# Curso Online en Vivo (Sincrónico) Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo

-Incluye las Implicancias Laborales de la  
Nueva Ley sobre Delitos Económicos-

Ricardo Liendo Roa

## Presentación

Este curso inicia con un módulo sobre las normas sobre inclusión laboral para personas con discapacidad, incluyendo los requisitos del **Gestor/a de Inclusión Laboral**. Se desarrollan, además, los temas más relevantes asociados a la legislación laboral vigente relativa a las relaciones individuales del trabajo, tales como contrato individual, jornada de trabajo y su **reducción gradual a 40 horas**, permisos legales y el término de la relación laboral, con apoyo de pronunciamientos administrativos y judiciales recientes, con énfasis en los criterios vigentes de fiscalización de la Dirección del Trabajo y los Tribunales de Justicia. Asimismo, aborda las implicancias laborales de la nueva Ley 21.595, sobre delitos económicos.

## Objetivos

- Comprender las normas asociadas a la inclusión laboral, formas de cumplimiento y conocer los aspectos básicos de la figura del **Gestor/a de Inclusión Laboral**.
- Conocer las principales normas asociadas al contrato individual de trabajo, a la jornada de trabajo y los descansos, **reducción gradual de la jornada semanal**, a los permisos legales y convencionales, a las causales legales de término de la relación laboral, a las formalidades del finiquito y al cálculo de las indemnizaciones por años de servicio.
- Reconocer los principales criterios que emanan de los pronunciamientos administrativos y judiciales recientes en las distintas materias laborales tratadas, de manera de tenerlos en cuenta, tanto para la administración como para la gestión del personal de la compañía.
- Aplicar correctamente las distintas normas de derecho individual del trabajo, conforme a los actuales criterios administrativos y judiciales, disminuyendo los riesgos de incurrir en infracciones y por tanto evitar las sanciones administrativas y judiciales aplicables.

## Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios. Nuestro/a facilitador/a, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral vigente asociada a los distintos temas, teniendo en cuenta las recientes modificaciones legales y con apoyo de pronunciamientos administrativos y judiciales recientes
- Discusión de los diferentes temas asociados al curso y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente respecto a las principales normas laborales y los criterios vigentes de fiscalización de la Dirección del Trabajo y de los Tribunales de Justicia.

## Temas claves a tratar

- Cuáles son las normas legales asociadas a la inclusión laboral?
- Concepto y elementos del contrato individual de trabajo.
- ¿Cuáles son los elementos de orden práctico que permiten diferenciar claramente una relación de trabajo regida por el Código del Trabajo de aquélla que constituye una prestación de servicios a honorarios?
- ¿Qué normas jurídicas rigen las modificaciones de un contrato individual de trabajo?
- ¿Cuáles son las principales implicancias laborales de la nueva ley sobre delitos económicos?
- ¿Qué se entiende por jornada ordinaria, por jornada pasiva?
- ¿Cuáles son las disposiciones legales sobre **rebaja de la jornada semanal a 40 horas**?
- ¿Quiénes están excluidos de la limitación de jornada?
- ¿Qué son las jornadas excepcionales de trabajo y descanso?
- ¿Cuáles son los descansos mínimos legales: durante jornada de trabajo, entre jornadas, turnos?
- ¿Tiene tope la acumulación del feriado anual?
- Permisos legales: entre otros, postnatal parental simple, postnatal parental extendido, horas de trabajo sindical, permisos de alimentar al menor de 2 años, permisos por fallecimiento, permiso para vacunación, permisos convencionales, con y sin goce de remuneraciones.

- ¿Qué elementos jurídicos y no jurídicos deben considerarse en la evaluación del término de una relación laboral?
- ¿Cuáles son los trabajadores que están protegidos con fuero en caso de despido?
- ¿Cuáles son las distintas causales de término de contrato de trabajo que un empleador puede invocar legalmente?
- ¿Qué tipos de hechos concretos configuran las distintas causales de término que contempla el Código del Trabajo?

## Usted recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Código del Trabajo, actualizado.
- Material complementario con jurisprudencia administrativa y judicial sobre los distintos tópicos, normas legales y reglamentarias vigentes, criterios de fiscalización y otros.
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

### 1. Certificado de participación en el curso:

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

### 2. Certificado de participación y aprobación del curso:

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

\*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

# Programa del Curso

## Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo

### 1. Inclusión laboral de personas con discapacidad. Gestor/a de Inclusión Laboral.

- Ley de inclusión laboral.
- Personas con discapacidad.
- Aspectos generales de la Ley 21.015.
- Fuentes normativas.
- Cumplimiento alternativo.
- Registro de contratos individuales de trabajo.
- La obligación de certificación del Gestor/a de los procesos de Inclusión Laboral.
- Implicancias de la nueva obligación.
- La capacitación del personal en materias de inclusión.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.

### 2. Contrato individual de trabajo

- Definición, el vínculo de subordinación y dependencia, elementos y características del contrato individual de trabajo, la polifuncionalidad. Criterios jurisprudenciales administrativos y jurisdiccionales.
- El convenio de prestación de servicios a honorarios.
- Contenido mínimo del contrato individual de trabajo.
- Nueva obligación de registro electrónico de los contratos de trabajo. Finalidades. Contenido del registro. Plazo. Vigencia.
- Plazos de escrituración, efectos de no escrituración.
- Modificaciones del contrato individual de trabajo.
- Tipos de contrato individual de trabajo.
- Transformación a contrato indefinido.
- Conceptos y normas sobre contrato individual de trabajo por obra o faena determinada. Indemnizaciones asociadas.
- El permiso postnatal parental.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.
- Nueva Ley 21.595 sobre delitos económicos y sus implicancias labores: remuneraciones y cotizaciones previsionales, entre otras.

*Continúa en página siguiente...*

### 3. Jornada de trabajo y descansos. Nueva jornada semanal de 40 horas.

- Definición, jornada ordinaria, jornada pasiva, procesos continuos, criterios de la Dirección del Trabajo (cambio de ropa de trabajo y situaciones análogas, traslados).
- La nueva jornada semanal, su reducción gradual a 40 horas, inicio de la reducción, implicancias operativas.
- Comunicación al personal de la nueva jornada semanal, implementación de la semana laboral reducida.
- La nueva jornada semanal denominada 4x3.
- Personal excluido de la limitación de jornada, análisis jurisprudencial y criterios prácticos a considerar.
- Distribución de la jornada ordinaria de trabajo. Descanso durante jornada.
- Sistemas de turnos, jurisprudencia administrativa.
- Descanso semanal. Regla general: días domingo y festivos. Excepciones del art. 38 Código del Trabajo.
- Jornada extraordinaria de trabajo, transitoriedad, pactos, cómputo y criterios jurisprudenciales, topes.
- Registro y control de asistencia y determinación de horas, marcaciones, exigencias legales y reglamentarias para sistemas computacionales.
- Extensión de la jornada conforme al Artículo 29 del Código de Trabajo.
- Jornadas excepcionales de trabajo y descanso, normas legales, reglamentarias e instrucciones de la Dirección del Trabajo en la materia. Criterios jurisprudenciales para autorización y renovación.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.

### 4. Permisos legales

- Permiso por nacimiento, postnatal parental simple, postnatal parental extendido, traspaso al padre del PPP, muerte del hijo, muerte del cónyuge, permiso (madre/padre) para dar alimento a hijo, nuevos permisos controles médicos, permisos sindicales, permiso vacunación, Ley Sanna, permisos convencionales, con y sin goce de remuneraciones, efectos, otros.
- Feriado anual (vacaciones), duración, cómputo, criterios jurisprudenciales, fraccionamiento del feriado, acumulación, normas legales. Registro y control del feriado anual. Feriado proporcional, compensación al término de la relación laboral. Feriado progresivo, concepto, compensación durante la relación laboral.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.

*Continúa en página siguiente...*

## 5. Término de la relación laboral

- Formalidades, avisos al trabajador. Nuevos contenidos del aviso.
- Aviso a la Dirección del Trabajo. El registro electrónico de las terminaciones de contrato. Contenido del registro. Plazo.
- Acreditación pago cotizaciones previsionales. Oportunidad.
- Finiquito laboral presencial. Contenido, ministros de fe.
- Finiquito laboral electrónico. Contenido. Proceso. La reserva de derechos. Ratificación.
- Revisión de todas las causales de término de contrato de trabajo, contenidas en los artículos 159, 160, 161 y 171 del Código del Trabajo.
- Término con/sin derecho a indemnizaciones legales (normas del Código del Trabajo) y contractuales (contratos individuales y colectivos).
- El término del nuevo contrato individual de trabajo por obra o faena.
- Base de cálculo de las indemnizaciones legales por años de servicio, topes, tributación, retenciones por alimentos.
- El fuero laboral.
- Principales aspectos de los procedimientos laborales asociados a las demandas por despidos de trabajadores.
- Criterios vigentes de los tribunales laborales en distintas situaciones de término de la relación laboral. Recomendaciones prácticas en la materia.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.



## Nuestro Facilitador

### Ricardo Liendo Roa

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.



## Testimonios de Participantes en Este Curso

- Fue un curso muy dinámico y entretenido. Profesor claro en dar ideas y al contestar dudas que fueron apareciendo en el transcurso de los días. **Yocelin San Martín. (VIÑA CONCHA Y TORO S.A.) - Chile**
- Curso muy cercano, con información clara y concisa, mucha disposición de la empresa y del profesor a cargo de responder a las consultas y dudas de los alumnos. Felicidades a todo el equipo Cides. **Isabel Del Tránsito Águila. (RHONA S.A.) - Chile**
- Me siento muy conforme con el curso, con mucha más claridad sobre la legislación laboral y que sé que puede aplicar en mi día a día. **María Becerra. (METSO INDUSTRIAL SERVICES SPA) - Chile**
- Provechosa, bien distribuida y muy explicativa. Profesor dispuesto a escuchar a los alumnos y responder cada consulta, excelentes explicaciones. **Leslie Farías. (LIFE & MEDICAL S.A.) - Chile**
- Me encanta la metodología de estudios que aplica el profesor Ricardo... Nuevamente muy conforme de tomar un curso con él. **Sara Portilla. (FRANCO VARGAS INGENIERIA ELECTRICA EIRL) - Chile**
- Es un curso interesante y útil para quienes desarrollan labores el área de RRHH y RRLL. **Karina Moreno. (FLSMIDTH S.A) - Chile**
- Excelente. Relator con alto nivel de conocimientos, factibilidad de material, dinámica su clase, excelente servicio y 100% recomendable. **Juan Máximo Figueroa. (ENAER) - Chile**
- Contenidos actualizados. Profesor con conocimientos y buena disposición para aclarar dudas. **Yesenia Rodríguez. (COMPLEJO INDUSTRIAL MOLYNOR S.A) - Chile**
- Fue un curso que abarca ampliamente temas relevantes de RRHH, agrega algunas actualizaciones que ayudan a revisar y tener presente para revisión al corto plazo, y así cumplir con las obligaciones legales. **Javiera Quezada. (INVERSIONES LOGÍSTICAS AÉREAS S.A.) - Chile**
- Encontré que estuvo muy bueno el curso, muchos temas importantes y que se ven diariamente. **Francisca Rivera. (DEPOCARGO DEPOSITO ADUANERO DE CARGA SPA) - Chile**
- Un curso muy completo y didáctico, excelente y recomendable 100% en todo sentido. **Cintia Barreiro. (PROMINENTE S.A.) - Argentina**
- Excelente curso: muy completo y bien explicado por el profesor, que demostró mucho conocimiento y daba explicaciones y ejemplos fáciles de entender. **Claudio Aguilera. (ESVAL S.A) - Chile**

## Información general

CURSO ONLINE: Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo	
Fechas	9, 10, 11 y 12 de Septiembre 2024
Horarios/Sesiones	De Lunes a Jueves de 14:00 a 18:00 (UTC -3).
Duración total	16 horas totales - 4 sesiones virtuales de 4 hrs. c/u.
Chequeo conexión/bienvenida	30 minutos antes de la primera sesión.
Modalidad	Online en Vivo (Sincrónico)
Código Sence*: <b>12-38-03-6098</b>	<b>Nombre Sence del Curso:</b> Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales Del Trabajo
* Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico. (Sólo para empresas chilenas).	
Organismo capacitador	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Informaciones	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com
Código interno	<b>646/5323</b>
Especificaciones técnicas	
Cómo unirse a las sesiones:	- Usualmente a través de <b>Zoom</b> , sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación.
Acceso:	- Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

### Inscripciones

Deben realizarse por medio de nuestro **FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN** en línea, el que se encuentra en nuestra página web: [www.cides.com](http://www.cides.com) en el botón del curso correspondiente, o solicítelo a [contacto@cides.com](mailto:contacto@cides.com) o al +569 9320 2663.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	<b>\$185.000</b>	<b>US\$235</b>

**Consulte por valores para grupos de participantes.**

CONDICIONES DE PAGO
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contado:</b> Pago en el período entre que se confirma la realización del curso hasta 3 días hábiles previos al inicio de éste.</li> <li>• <b>Para Empresas Clientes (con acuerdo especial):</b> Pago a 30 días desde la fecha de término del curso, con <b>Orden de Compra</b> enviada previamente al inicio del Curso.</li> <li>• <b>Para otras empresas:</b> Consultar por condiciones especiales.</li> </ul>

### Medios de pago

- Opción **Pago en Línea** (previo al curso). Permite pagos con Tarjeta de Crédito (en pesos chilenos o dólares, al contado o en cuotas), de Débito o Transferencia bancaria. Encontrarás el link en la página web del curso.
- Transferencias bancarias ([ver datos en página web](#)).

### Notas

1. CIDES se reserva el derecho de suspender o reprogramar la realización del Curso en la eventualidad de que no se alcance al quórum mínimo. A los participantes inscritos y a los responsables de inscripción se les dará aviso con la antelación apropiada (3 días hábiles), salvo fuerza mayor de último momento.
2. Si un inscrito no pudiera participar en el Curso, podrá ser reemplazado por otro participante de su misma empresa. Si esto no fuera posible, el responsable de la inscripción deberá comunicarnos este hecho por escrito (e-mail) con al menos 3 días hábiles de anticipación a su inicio.