



Curso Online en Vivo

Accidentes Laborales:

Responsabilidades Administrativas,
Civiles y Penales
(Incluye Subcontratación)

Facilitador:
Ricardo Liendo Roa



Curso Online en Vivo (Sincrónico) Accidentes Laborales: Responsabilidades Administrativas, Civiles y Penales

Ricardo Liendo Roa

Presentación

En el último tiempo los accidentes del trabajo a nivel nacional han disminuido, sin embargo, siguen siendo una preocupación relevante teniendo en cuenta el impacto que tienen tanto en la calidad de vida de los trabajadores, en sus familias, como asimismo en las responsabilidades administrativas, civiles y penales que conllevan dichos siniestros para las propias empresas y para el personal de estas, en su caso.

Frente a un accidente del trabajo, especialmente si es grave o fatal, es muy común que surjan inquietudes en el personal, específicamente en quienes conforman la cadena de mando a cargo del o los trabajadores afectados por el siniestro. Dichas inquietudes se concentran específicamente en las potenciales responsabilidades, su naturaleza y consecuencias empresariales y personales.

A su vez, la Ley 20.123 (vigente desde 2007 sobre Subcontratación) incorporó innovadores instrumentos en materia de seguridad en el trabajo, normas de aplicación obligatoria para empresas mandantes (principales) y contratistas, las que también conllevan importantes responsabilidades administrativas, sin perjuicio de las civiles y penales aplicables, siendo indispensable conocer también cuáles de ellas afectan a unas y a otras, como también a la cadena de mando presente en las faenas.

También es imperativo conocer las instrucciones vigentes que aplican las entidades a cargo de los procesos de fiscalización en el cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad ocupacional.

Objetivos

Al finalizar la actividad, los participantes conocerán en detalle las distintas responsabilidades por accidentes laborales, de acuerdo a las normas vigentes en Chile. Por otra parte, documentarán oportunamente la aplicación efectiva de los Instrumentos de Prevención de Riesgos, y además, asumirán una conducta proactiva, en orden a disminuir las acciones inseguras del personal y eliminar las condiciones inseguras en los lugares de trabajo.

Específicamente estarán capacitados para:

- **Comprender y anticipar las responsabilidades administrativas, civiles y penales por siniestros ocupacionales** - en distintos escenarios - en orden a adoptar en forma oportuna una gestión preventiva y correctiva de las conductas inseguras del personal directo y también del personal de los contratistas.
- **Controlar y documentar el cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad en el trabajo**, sea en condición de empresa única como usuaria (también en faenas con trabajo en régimen de subcontratación) en orden a disponer de pruebas y entregarlas para la defensa en litigios judiciales, atenuando las responsabilidades y por tanto las sanciones administrativas, civiles y eventualmente penales.
- **Controlar y documentar los procedimientos obligatorios ante accidentes del trabajo con resultados fatales o graves**, atendiendo a la normativa, a la jurisprudencia administrativa y judicial.
- **Disminuir al máximo posible los riesgos de accidentes del trabajo y eventuales sanciones administrativas, civiles y penales** susceptibles de aplicar por los organismos sancionadores en la materia.

Dirigido a

Empresarios, Gerentes de Recursos Humanos, Jefes de Personal, Administradores de Contratos con Terceros, Expertos en Prevención de Riesgos, Integrantes de Comités Paritarios de Higiene y Seguridad y, en general, todos aquellos profesionales con responsabilidades directas o indirectas en la prevención de riesgos en la empresa.

Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios. Nuestro/a facilitador/a, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- Descripción y sistematización de las distintas sanciones en escenario de siniestros ocupacionales, identificando responsabilidades empresariales y personales, así como su documentación, tratándose tanto de empresas únicas como también de principales (mandantes) y contratistas.
- Análisis de casos reales, tanto en sede laboral, civil, como también penal, incorporando los criterios determinantes para las sentencias condenatorias y algunas absolutorias.

Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

1. **Certificado de participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

2. **Certificado de participación y aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

***Sence** es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

Usted recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales actualizada.
- Completa información de la legislación y reglamentación vigente sobre la materia, así como jurisprudencia administrativa y judicial más reciente.
- Certificado de participación y aprobación del curso.

Temas clave a ser tratados

- Cuáles son las principales normas relacionadas con la seguridad en el trabajo y las potenciales responsabilidades de naturaleza administrativa, civil y penal, en caso de siniestro.
- Las obligaciones de toda empresa – y sanciones en caso de incumplimiento - en caso de accidentes fatales o graves.
- Las distintas formas de acreditar el cumplimiento de las obligaciones empresariales, especialmente la documentación formal de las mismas.
- Las respectivas obligaciones empresariales en materia de seguridad ocupacional con presencia de trabajo en régimen de subcontratación.
- Las sanciones por las diversas infracciones en la materia, los recursos administrativos, los recursos judiciales y los plazos asociados en distintos escenarios.
- Tipo de responsabilidades de las empresas y del personal, en su caso, por siniestros laborales en su condición de empresa única, usuaria, principal o contratista.
- Importancia de la negligencia inexcusable del trabajador como prueba en los litigios judiciales.
- Casos reales en distintos escenarios y los rangos de indemnizaciones determinadas judicialmente por lesiones graves y por muerte.
- Rol de los Fiscales antes siniestros laborales y los acuerdos reparatorios. Rol del Juez de Garantía. Cifras asociadas.
- **Formalizaciones y condenas penales por responsabilidades personales por accidentes del trabajo con resultados graves y fatales.**

Programa del Curso

Accidentes Laborales: Responsabilidades Administrativas, Civiles y Penales

A. Fuentes reguladoras de la Seguridad en el Trabajo

- OIT; Constitución Política de la República; Código del Trabajo; Ley 16.744; Otros.

B. Principales Obligaciones Tradicionales de Seguridad en el Trabajo:

- Derecho a Saber u Obligación de Informar.
- Reglamento Interno de Higiene y Seguridad.
- Comités Paritarios de Higiene y Seguridad.
- Departamentos de Prevención de Riesgos Profesionales.
- Acreditación de cumplimiento de las obligaciones tradicionales en escenarios de fiscalización y de litigios judiciales en orden a atenuar o eliminar responsabilidades.

C. Nuevas Obligaciones de Seguridad en el Trabajo en caso de:

- **Trabajo en Régimen de Subcontratación:**

Registro Actualizado de Antecedentes de la Faena, Comité Paritario de Faena, Sistema Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Reglamento Especial para Empresas Contratistas y Subcontratistas, Departamento de Prevención de Riesgos de Faena.

- **Accidentes del Trabajo con Resultados Fatales y Graves. Instrucciones, Fiscalizaciones:**

Obligaciones del empleador, circulares vigentes, criterios entidades fiscalizadoras, calificación de los siniestros, reanudación de faenas, multas asociadas, casos reales, Superintendencia de Seguridad Social, Servicios de Salud, Dirección del Trabajo, Sernageomin.

Continúa en página siguiente...

D. Responsabilidades Administrativas, Civiles y Penales por Accidentes del Trabajo

- **Accidentes del trabajo en distintos escenarios:**

1) Empresa Única, 2) Empresa Principal, 3) Empresas Contratistas, 4) Empresas Usuarias.

- **Quiénes pueden demandar o querellarse ante un siniestro laboral. Responsabilidad contractual. A quién se demanda. Lo que se demanda:**

Daño emergente, lucro cesante, daño moral. Distintas situaciones. Tendencias indemnizatorias. Casos reales.

- **Las Responsabilidades Administrativas. Jurisprudencia.**

- Fiscalizaciones: entidades, competencias, materias fiscalizadas, sanciones.
- Las multas, la suspensión de labores, el aumento de aportes del empleador por siniestralidad efectiva.
- Casos reales.

- **Las Responsabilidades Civiles. Jurisprudencia.**

Análisis de casos: sentencias condenatorias y algunas absolutorias. El Juicio. Las pruebas documentales, testimoniales y confesionales. El “catálogo” de pruebas. Los artículos 183-E y 184 del Código del Trabajo. Revisión de múltiple casuística con análisis crítico de casos reales. Rangos de montos indemnizatorios. El rol del finiquito laboral en el juicio. La conciliación judicial. Prescripciones asociadas.

- **Las Responsabilidades Penales. Jurisprudencia.**

Rol del Ministerio Público. La investigación desformalizada del siniestro. Formalizaciones reales por cuasidelito de homicidio y por cuasidelito de lesiones graves. Rol y criterios del Juzgado de Garantía. Los Acuerdos Reparatorios. Rangos de montos convenidos. Casos reales. El Tribunal Oral en lo Penal. Condenas corporales. Estrategias de los Fiscales. Tendencias.

- **La negligencia inexcusable del trabajador,** determinada por el Comité Paritario de Higiene y Seguridad en los juicios del trabajo.

- **Seguros de Responsabilidad Civil y Responsabilidad Civil Patronal asociados.**

Características y Cobertura Civil Patronal asociados. Características y Cobertura.



Nuestro Facilitador

Ricardo Liendo Roa

Ricardo Liendo

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

Testimonios de Participantes en Este Curso

- *Curso completísimo. Amplio dominio de la temática por parte del relator. Patricia Muñoz. (SWANSON INDUSTRIES CHILE S.A.) - Chile*
- *Excelente curso, muy bien explicado cada punto. Recomendable para que otras personas lo tomen. Luis Enrique Bravo. (METSO INDUSTRIAL SERVICES) - Chile*
- *Excelente curso. Recomendable para todos los trabajadores. Información clara y precisa. Camila Pasten. (COEMIN S.A) - Chile*
- *Un muy buen curso, excelente el relator y una muy intuitiva plataforma virtual. Jaime Mendoza. (MINERA TECK) - Chile*
- *Excelente curso, muy bien presentado, explicado y organizado. Felicitaciones! Luis Fernando Rojas. (METSO INDUSTRIAL SERVICES) - Chile*
- *Muy conforme con la capacitación. Excelente instructor: claro, preciso y conciso. Todo excelente. Marcelo Ramírez. (EPIROC CHILE S.A.C) - Chile*
- *Profesor absolutamente preparado, excelente dicción y explicación del tema, ante dudas emergentes busca apoyar con mayor información, se recepción información que se ajusta a solicitud. Agradecer plataforma, asistencia de coordinador de meeting y relator. Curso completamente satisfactorio. MUCHAS GRACIAS. Ayleen Araya. (SOUTH CRANES LTDA) - Chile*
- *Quedé muy claro con todas mis dudas. Muy buen curso, súper didáctico y clara la información. Wilson Meneses. (EPSA S.A.) - Chile*
- *Muy bien documentado y el profesor sólido y contundente. Muy buen curso, organizado y recomendable. Sergio Navarrete (ROCMIN SERVICIOS MINEROS SPA) - Chile*

Información general

CURSO ONLINE: Accidentes Laborales: Responsabilidades Administrativas, Civiles y Penales	
Duración total	8 horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad	Online en Vivo (Sincrónico)
Código Sence*: 12-38-0635-43	Nombre Sence del Curso: Accidentes Laborales: Responsabilidades Administrativas, Civiles Y Penales
Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico. (Sólo para empresas chilenas).	
Organismo capacitador	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Informaciones	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com
Código interno	639
Especificaciones técnicas:	
Cómo unirse a las sesiones=>	-Usualmente a través de Zoom, sin necesidad de descargar ningún programa. Por favor liberar de Firewalls o bloqueos con anticipación.
Accesos=>	- Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son sólo referenciales.

	CLP Chile	US Dólar
Precio por participante (Valores exentos de IVA)	\$112.000	U\$140

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser cotizados de forma cerrada (in company) para un grupo de al menos 8 personas.