



Curso Online en Vivo

# Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo

-Incluye las Implicancias Laborales de la  
Nueva Ley sobre Delitos Económicos –

Facilitador:  
**Ricardo Liendo Roa**



# Curso Online en Vivo (Sincrónico) Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo

-Incluye las Implicancias Laborales de la  
Nueva Ley sobre Delitos Económicos-

Ricardo Liendo Roa

## Presentación

Este curso inicia con un módulo sobre las normas sobre inclusión laboral para personas con discapacidad, incluyendo los requisitos del **Gestor/a de Inclusión Laboral**. Se desarrollan, además, los temas más relevantes asociados a la legislación laboral vigente relativa a las relaciones individuales del trabajo, tales como contrato individual, jornada de trabajo y su **reducción gradual a 40 horas**, permisos legales y el término de la relación laboral, con apoyo de pronunciamientos administrativos y judiciales recientes, con énfasis en los criterios vigentes de fiscalización de la Dirección del Trabajo y los Tribunales de Justicia. Asimismo, aborda las implicancias laborales de la nueva Ley 21.595, sobre delitos económicos.

## Objetivos

- Comprender las normas asociadas a la inclusión laboral, formas de cumplimiento y conocer los aspectos básicos de la figura del **Gestor/a de Inclusión Laboral**.
- Conocer las principales normas asociadas al contrato individual de trabajo, a la jornada de trabajo y los descansos, **reducción gradual de la jornada semanal**, a los permisos legales y convencionales, a las causales legales de término de la relación laboral, a las formalidades del finiquito y al cálculo de las indemnizaciones por años de servicio.
- Reconocer los principales criterios que emanan de los pronunciamientos administrativos y judiciales recientes en las distintas materias laborales tratadas, de manera de tenerlos en cuenta, tanto para la administración como para la gestión del personal de la compañía.
- Aplicar correctamente las distintas normas de derecho individual del trabajo, conforme a los actuales criterios administrativos y judiciales, disminuyendo los riesgos de incurrir en infracciones y por tanto evitar las sanciones administrativas y judiciales aplicables.

## Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios. Nuestro/a facilitador/a, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral vigente asociada a los distintos temas, teniendo en cuenta las recientes modificaciones legales y con apoyo de pronunciamientos administrativos y judiciales recientes
- Discusión de los diferentes temas asociados al curso y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente respecto a las principales normas laborales y los criterios vigentes de fiscalización de la Dirección del Trabajo y de los Tribunales de Justicia.

## Temas claves a tratar

- Cuáles son las normas legales asociadas a la inclusión laboral?
- Concepto y elementos del contrato individual de trabajo.
- ¿Cuáles son los elementos de orden práctico que permiten diferenciar claramente una relación de trabajo regida por el Código del Trabajo de aquélla que constituye una prestación de servicios a honorarios?
- ¿Qué normas jurídicas rigen las modificaciones de un contrato individual de trabajo?
- ¿Cuáles son las principales implicancias laborales de la nueva ley sobre delitos económicos?
- ¿Qué se entiende por jornada ordinaria, por jornada pasiva?
- ¿Cuáles son las disposiciones legales sobre **rebaja de la jornada semanal a 40 horas**?
- ¿Quiénes están excluidos de la limitación de jornada?
- ¿Qué son las jornadas excepcionales de trabajo y descanso?
- ¿Cuáles son los descansos mínimos legales: durante jornada de trabajo, entre jornadas, turnos?
- ¿Tiene tope la acumulación del feriado anual?
- Permisos legales: entre otros, postnatal parental simple, postnatal parental extendido, horas de trabajo sindical, permisos de alimentar al menor de 2 años, permisos por fallecimiento, permiso para vacunación, permisos convencionales, con y sin goce de remuneraciones.

- ¿Qué elementos jurídicos y no jurídicos deben considerarse en la evaluación del término de una relación laboral?
- ¿Cuáles son los trabajadores que están protegidos con fuero en caso de despido?
- ¿Cuáles son las distintas causales de término de contrato de trabajo que un empleador puede invocar legalmente?
- ¿Qué tipos de hechos concretos configuran las distintas causales de término que contempla el Código del Trabajo?

## Usted recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Código del Trabajo, actualizado.
- Material complementario con jurisprudencia administrativa y judicial sobre los distintos tópicos, normas legales y reglamentarias vigentes, criterios de fiscalización y otros.
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

### 1. Certificado de participación en el curso:

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

### 2. Certificado de participación y aprobación del curso:

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

\*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

## Programa del Curso

### Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo

#### 1. Inclusión laboral de personas con discapacidad. Gestor/a de Inclusión Laboral.

- Ley de inclusión laboral.
- Personas con discapacidad.
- Aspectos generales de la Ley 21.015.
- Fuentes normativas.
- Cumplimiento alternativo.
- Registro de contratos individuales de trabajo.
- La obligación de certificación del Gestor/a de los procesos de Inclusión Laboral.
- Implicancias de la nueva obligación.
- La capacitación del personal en materias de inclusión.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.

#### 2. Contrato individual de trabajo

- Definición, el vínculo de subordinación y dependencia, elementos y características del contrato individual de trabajo, la polifuncionalidad. Criterios jurisprudenciales administrativos y jurisdiccionales.
- El convenio de prestación de servicios a honorarios.
- Contenido mínimo del contrato individual de trabajo.
- Nueva obligación de registro electrónico de los contratos de trabajo. Finalidades. Contenido del registro. Plazo. Vigencia.
- Plazos de escrituración, efectos de no escrituración.
- Modificaciones del contrato individual de trabajo.
- Tipos de contrato individual de trabajo.
- Transformación a contrato indefinido.
- Conceptos y normas sobre contrato individual de trabajo por obra o faena determinada. Indemnizaciones asociadas.
- El permiso postnatal parental.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.
- Nueva Ley 21.595 sobre delitos económicos y sus implicancias labores: remuneraciones y cotizaciones previsionales, entre otras.

*Continúa en página siguiente...*

### 3. Jornada de trabajo y descansos. Nueva jornada semanal de 40 horas.

- Definición, jornada ordinaria, jornada pasiva, procesos continuos, criterios de la Dirección del Trabajo (cambio de ropa de trabajo y situaciones análogas, traslados).
- La nueva jornada semanal, su reducción gradual a 40 horas, inicio de la reducción, implicancias operativas.
- Comunicación al personal de la nueva jornada semanal, implementación de la semana laboral reducida.
- La nueva jornada semanal denominada 4x3.
- Personal excluido de la limitación de jornada, análisis jurisprudencial y criterios prácticos a considerar.
- Distribución de la jornada ordinaria de trabajo. Descanso durante jornada.
- Sistemas de turnos, jurisprudencia administrativa.
- Descanso semanal. Regla general: días domingo y festivos. Excepciones del art. 38 Código del Trabajo.
- Jornada extraordinaria de trabajo, transitoriedad, pactos, cómputo y criterios jurisprudenciales, topes.
- Registro y control de asistencia y determinación de horas, marcaciones, exigencias legales y reglamentarias para sistemas computacionales.
- Extensión de la jornada conforme al Artículo 29 del Código de Trabajo.
- Jornadas excepcionales de trabajo y descanso, normas legales, reglamentarias e instrucciones de la Dirección del Trabajo en la materia. Criterios jurisprudenciales para autorización y renovación.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.

### 4. Permisos legales

- Permiso por nacimiento, postnatal parental simple, postnatal parental extendido, traspaso al padre del PPP, muerte del hijo, muerte del cónyuge, permiso (madre/padre) para dar alimento a hijo, nuevos permisos controles médicos, permisos sindicales, permiso vacunación, Ley Sanna, permisos convencionales, con y sin goce de remuneraciones, efectos, otros.
- Feriado anual (vacaciones), duración, cómputo, criterios jurisprudenciales, fraccionamiento del feriado, acumulación, normas legales. Registro y control del feriado anual. Feriado proporcional, compensación al término de la relación laboral. Feriado progresivo, concepto, compensación durante la relación laboral.
- Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.

*Continúa en página siguiente...*

## 5. Término de la relación laboral

- Formalidades, avisos al trabajador. Nuevos contenidos del aviso.
- Aviso a la Dirección del Trabajo. El registro electrónico de las terminaciones de contrato. Contenido del registro. Plazo.
- Acreditación pago cotizaciones previsionales. Oportunidad.
- Finiquito laboral presencial. Contenido, ministros de fe.
- Finiquito laboral electrónico. Contenido. Proceso. La reserva de derechos. Ratificación.
- Revisión de todas las causales de término de contrato de trabajo, contenidas en los artículos 159, 160, 161 y 171 del Código del Trabajo.
- Término con/sin derecho a indemnizaciones legales (normas del Código del Trabajo) y contractuales (contratos individuales y colectivos).
- El término del nuevo contrato individual de trabajo por obra o faena.
- Base de cálculo de las indemnizaciones legales por años de servicio, topes, tributación, retenciones por alimentos.
- El fuero laboral.
- Principales aspectos de los procedimientos laborales asociados a las demandas por despidos de trabajadores.
- Criterios vigentes de los tribunales laborales en distintas situaciones de término de la relación laboral. Recomendaciones prácticas en la materia.
- **Ítems más frecuentemente fiscalizados y multas asociadas.**



## Nuestro Facilitador

### **Ricardo Liendo Roa**

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

## Testimonios de Participantes en Este Curso

- Fue un curso muy dinámico y entretenido. Profesor claro en dar ideas y al contestar dudas que fueron apareciendo en el transcurso de los días. **Yocelin San Martín. (VIÑA CONCHA Y TORO S.A.) - Chile**
- Curso muy cercano, con información clara y concisa, mucha disposición de la empresa y del profesor a cargo de responder a las consultas y dudas de los alumnos. Felicidades a todo el equipo Cides. **Isabel Del Tránsito Águila. (RHONA S.A.) - Chile**
- Me siento muy conforme con el curso, con mucha más claridad sobre la legislación laboral y que sé que puede aplicar en mi día a día. **María Becerra. (METSO INDUSTRIAL SERVICES SPA) - Chile**
- Provechosa, bien distribuida y muy explicativa. Profesor dispuesto a escuchar a los alumnos y responder cada consulta, excelentes explicaciones. **Leslie Farías. (LIFE & MEDICAL S.A.) - Chile**
- Me encanta la metodología de estudios que aplica el profesor Ricardo... Nuevamente muy conforme de tomar un curso con él. **Sara Portilla. (FRANCO VARGAS INGENIERIA ELECTRICA EIRL) - Chile**
- Es un curso interesante y útil para quienes desarrollan labores el área de RRHH y RRLL. **Karina Moreno. (FLSMIDTH S.A) - Chile**
- Excelente. Relator con alto nivel de conocimientos, factibilidad de material, dinámica su clase, excelente servicio y 100% recomendable. **Juan Máximo Figueroa. (ENAER) - Chile**
- Contenidos actualizados. Profesor con conocimientos y buena disposición para aclarar dudas. **Yesenia Rodríguez. (COMPLEJO INDUSTRIAL MOLYNOR S.A) - Chile**
- Fue un curso que abarca ampliamente temas relevantes de RRHH, agrega algunas actualizaciones que ayudan a revisar y tener presente para revisión al corto plazo, y así cumplir con las obligaciones legales. **Javiera Quezada. (INVERSIONES LOGÍSTICAS AÉREAS S.A.) - Chile**
- Encontré que estuvo muy bueno el curso, muchos temas importantes y que se ven diariamente. **Francisca Rivera. (DEPOCARGO DEPOSITO ADUANERO DE CARGA SPA) - Chile**
- Un curso muy completo y didáctico, excelente y recomendable 100% en todo sentido. **Cintia Barreiro. (PROMINENTE S.A.) - Argentina**
- Excelente curso: muy completo y bien explicado por el profesor, que demostró mucho conocimiento y daba explicaciones y ejemplos fáciles de entender. **Claudio Aguilera. (ESVAL S.A) - Chile**

## Información general

CURSO ONLINE: Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales del Trabajo	
Duración total:	16 horas totales - 4 sesiones virtuales de 4 hrs. c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Telf.: +569 9320 2663 / Email: <a href="mailto:contacto@cides.com">contacto@cides.com</a>
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015 
Código interno:	646
Código Sence*: <b>12-38-03-6098</b>	<b>Nombre Sence del Curso:</b> Legislación Laboral Actualizada: Relaciones Individuales Del Trabajo
* Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico.	
Especificaciones técnicas:	
Cómo unirse a las sesiones=>	- Usualmente a través de <b>Zoom</b> , sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación.
Accesos=>	- Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

### Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

### Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son sólo referenciales.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$185.000	US\$235

### CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser **cotizados de forma cerrada (in company)** para un grupo de al menos 8 personas.