



# Curso Online en Vivo Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo

Facilitador:  
**Amancio Ojeda**



# Curso Online en Vivo (Sincrónico)

## Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo

Amancio Ojeda

### Presentación

El rol de supervisión se ha transformado en el tiempo; hoy éste exige más características de líder que de la autoridad del tradicional Jefe, sobre todo cuando llegan cambios importantes en las forma de trabajar.

Este programa responde a la necesidad de formar a los miembros de la organización con responsabilidad supervisora, provocando que ellos tomen acciones para incrementar su capacidad de liderazgo, en base a las competencias que se requieren para ofrecer el soporte necesario a los miembros de sus equipos y así obtener resultados superiores.

### Objetivos General

Al finalizar, el participante comprenderá la importancia de cambiar del modelo de “Supervisor-Jefe” al de “Líder Empoderador”, garantizando desde este nuevo enfoque que el equipo logre: mejores resultados, armonía en el clima laboral y desarrollo de las personas que están a su cargo.

### Objetivos específicos

- Aceptar que la responsabilidad de supervisión desde la jefatura autoritaria ya está agotada y es improductiva en los nuevos tiempos.
- Distinguir las características primordiales de lo que se denomina “Líder Empoderador”, que permiten elevar el nivel de resultados, armonía del equipo y desarrollo de las personas.
- Descubrir las nuevas formas de trabajo y tele-trabajo para lograr la alineación del equipo, y aumentar la interdependencia y la productividad.

- Conocer la técnica “Lectura del cuerpo del Equipo” para hacer un diagnóstico de su realidad actual y cómo atenderlos desde su rol de supervisión.
- Aplicar “las dimensiones de la influencia” para evaluarse como líder, y establecer los compromisos de cambio personales.
- Reconocer las nuevas necesidades de los equipos y de sus líderes, consiguiendo los puntos de encuentro, y las áreas donde se requiere generar conversaciones de futuro.
- Aprender cómo empoderarse e inspirarse en su rol de supervisión, para contagiar a las personas a lograr más, trabajando en equipo.

## Dirigido a

Todo aquel que tenga la responsabilidad de supervisar un equipo de trabajo. Jefes de áreas y departamentos. Miembros de las áreas de recursos humanos y desarrollo de personas. Gerentes de proyectos.

## Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios, todo ello en vivo. Nuestro facilitador, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- El Facilitador desde la virtualidad guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los participantes y de la organización.

- El Facilitador Online se apoya en las distintas plataformas audiovisuales para hacer llegar la información, utiliza recursos como trivias, cuestionarios, círculos de conversación virtuales, asignación de tareas, creación de cuentos metáforas de aprendizaje y, desafíos para poner en práctica lo aprendido. El nivel de seguimiento en esta estrategia es mucho más eficaz que por otros medios.

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

### 1. **Certificado de participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

### 2. **Certificado de participación y aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

# Programa del Curso

## Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo

### 1. El líder empoderador

- Agotamiento de los modelos de liderazgo.
- El Empoderamiento como herramienta.
- Características de un líder empoderador.

### 2. El líder y el trabajo en equipo

- El trabajo tradicional y el teletrabajo.
- 10 Claves para el teletrabajo.
- El “locus de control” del trabajo en equipo.
- Diagnóstico del equipo desde sus integrantes.
- Prácticas de integración de equipos.

### 3. Los desafíos de la supervisión actual

- Habilidades supervisorias
- Supervisar a los “Millennials”.
- La supervisión en función de los resultados.
- Como hacer seguimiento de forma remota.

### 4. Las dimensiones de la influencia

- Ambiente.
- Desarrollo de personas.
- Resultados.



## Nuestro Facilitador

### Amancio Ojeda

Nace en Venezuela en 1970, radicado en Santiago de Chile, es graduado en Informática y computación, Licenciado en Administración de Empresas en la Universidad Rafael Urdaneta y Máster en Ciencias de la Conducta egresado del Centro de Investigaciones Psiquiátricas, Psicológicas y Sexológicas de Venezuela.

Fue Director Nacional del Instituto Universitario “Jesús Enrique Lossada” (1998 a 2004). Presidente de Alianzas de Aprendizaje.

Autor de los libros: “Personas Compran Líderes” (junto a Carlos Rosales) y “¡Ponte en Acción! 72 formas de avivar el Liderazgo”. También, del Audiolibro: “Las 3 Lecciones Perdidas del Liderazgo”.

Es consultor experto en las áreas de: Liderazgo, Gestión del Cambio, Coaching, Formación de Instructores a través de la Metodología “Aprendizaje Acelerado” ®, entre otros temas.

Su formación como facilitador ha sido a través de instituciones internacionales como la JCI (en Venezuela, Panamá, Colombia y Brasil), asimismo por la International Alliance for Learning – IAL en USA, la Sociedad Americana de Entrenamiento y Desarrollo–ATD en USA, entre otros. Hoy tiene un programa de formación de instructores denominado: “Trilogía para Facilitadores” que utiliza la Metodología “Aprendizaje Acelerado” ® con más de 1500 personas certificadas en el mundo.

Formado en el programa de “Coaching en Ambientes Organizacionales” del IESA; y certificado en Argentina como “Coach en PNL” por Joseph O’Connor, también “Coaching Directivo” con el Máster Coach Juan Vera, a través de la Universidad Corporativa SIGO, y es miembro de la International Coaching Community.

A la fecha suma más de 10.000 Horas de Facilitación, dictando experiencias de aprendizaje y conferencias en países como: Argentina, Chile, Colombia, Curacao, España, Perú, Rep. Dominicana, y Venezuela. Ha sido el conferenciante principal para audiencias que superan 1.500 personas en una sola sala.

Como consultor organizacional ha trabajado para instituciones nacionales y transnacionales, en sectores como: alimentos, bebidas, laboratorios médicos y químicos, telecomunicaciones, instituciones públicas, comercio electrónico, universidades, banca privada, petroquímicas, hotelero y recreacional, entre otros.

Fue premiado por la Revista GERENTE (Venezuela) como uno de los 100 Gerentes más exitosos del País (2007), fue presidente (2008 y 2009) de la JCI Venezuela; representó a su país en la Cumbre de la ONU en 2008 en New York y en 2009 en Ginebra.

**Hoy investiga y documenta sobre las prácticas de Desarrollo Organizacional y Liderazgo, creador de modelos y conceptos de aplicación organizacional, articulista para El Universal, y las Revistas: DINERO, Learning Review (Argentina y España).**

## Testimonios de Participantes en Este Curso

- *Un taller bien completo, didáctico, con aprendizajes prácticos muy valiosos. Relator muy ameno y claro. Transmite los conocimientos de una forma muy didáctica y cercana, lo que hace que te sientas cómod@ durante todo lo que dura el taller, para aportar, preguntar e intervenir. **Paulina Pérez. (VIÑA CONCHA Y TORO S.A.) - Chile***
- *Gracias por el traspaso de información para lograr ser mejor supervisores. Se agradece su conocimiento y capacidad de enseñar de buena manera. **Claudio Villegas. (TERQUIM S.A.) - Chile***
- *El curso me pareció una excelente oportunidad para obtener herramientas para enfrentar diferentes situaciones de la vida diaria, tanto laboral como personal. El facilitador y el grupo permitieron una entrega de conocimientos efectiva y muy didáctica, por lo que el desarrollo de las dos jornadas fue excelente. Recomiendo 100% el curso. **Camila Cortez. (UNIVERSIDAD DE VALPARAÍSO) - Chile***
- *Un curso muy bueno para adquirir nuevos conocimientos y técnicas para ser un buen líder. **Carlos Véliz. (TERQUIM S.A.) - Chile***
- *Curso dinámico y divertido, el relator mantiene la atención de todos los oyentes. ¡Excelente! **Melissa Saavedra. (SWANSON INDUSTRIES CHILE S.A.) - Chile***
- *Da herramientas claras y prácticas para aplicar en el trabajo, clarifica conceptos relacionados con el liderazgo. Buen manejo y conocimiento por parte relator, gracias, Amancio y equipo CIDES. **Mario Lineros. (MINERA TECK CDA) - Chile***
- *La metodología de aprendizaje la encuentro genial, aterrizar conceptos tan teóricos, conversarlos, en casos cercanos, practicar, jugar con roles, es lo necesario para plasmar el aprendizaje mediante una experiencia. **Rodrigo Arias. (EPIROC CHILE S.A.C) - Chile***
- *Muy interesante con un relator paciente y entendible. Señalar que el curso es muy práctico para personas que ya están en un cargo de supervisor como para quien está comenzando. El relator se nota que sabe mucho del tema, lo que queda demostrado al responder diversas preguntas de diferentes ámbitos del liderazgo. Felicitaciones. **Claudia Godoy. (COMPAÑÍA CIC) - Chile***
- *Excelente el relator, se agradece la forma de entregar los contenidos de manera didáctica. **Miguel Ángel Díaz. (SONIA TAPIA Y COMPAÑÍA LIMITADA) - Chile***
- *Ser LÍDER es conocer las necesidades de nuestros grupos de trabajo. Mediante este curso se adquieren conocimientos, técnicas y herramientas. Excelente metodología, el relator un10, posee gran dominio del tema. Solo queda decir GRACIAS. **Víctor Gutiérrez. (MALTEXCO SA) - Chile***
- *Excelente, lo recomiendo. **Noel Jaimes. (CONSTRUCTORA AMARO RIVERA SPA) - Chile***

## Información general

CURSO ONLINE: Liderazgo y Supervisión de Equipos de Trabajo	
Duración total	8 horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad	Online en Vivo (Sincrónico)
Código Sence*: 12-38-0617-72	Nombre Sence del Curso: Herramientas De Liderazgo En Los Equipos De Trabajo
Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico. (Sólo para empresas chilenas).	
Organismo capacitador	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Informaciones	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com
Código interno	653
Especificaciones técnicas:	
Cómo unirse a las sesiones=>	-Usualmente a través de Zoom, sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación.
Accesos=>	-Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

### Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

### Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son **sólo referenciales**.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$98.000	US\$125

### CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser **cotizados de forma cerrada (in company)** para un grupo de al menos 8 personas.