



Curso Online en Vivo



Contrato y Término de la Relación Laboral

Facilitador:

Ricardo Liendo Roa



CIDES Corpotraining – www.cides.com – contacto@ides.com – +569 9320 2663

Av. Providencia 1650, Of. 806, Providencia, Santiago, Chile

Empresa certificada NCh 2728 e ISO 9001

Curso Online en Vivo (Sincrónico) Contrato y Término de la Relación Laboral

Ricardo Liendo Roa

Presentación

Este curso trata de las principales normas legales sobre el contrato individual de trabajo, la subordinación o dependencia, las modalidades de contratación, plazos de suscripción, cláusulas específicas o coyunturales, así como todas las causales legales de término, la ponderación de los hechos que configuran esas causales, las formalidades legales del término, las situaciones de fuero laboral, las indemnizaciones legales por término de la relación laboral y su determinación.

Objetivos generales

- Los participantes estarán capacitados para aplicar correctamente los conceptos y normas legales vigentes vinculadas a la contratación de trabajadores como también comprender la importancia y complejidad actual de las decisiones asociadas al término de la relación laboral.
- En materia de contratación, identificarán las ventajas y desventajas de las diferentes modalidades de contratación, según distintos escenarios y estrategias organizacionales.
- Tratándose de despidos, resguardarán debidamente los intereses del empleador en escenarios de desvinculación y en la prevención de posibles litigios judiciales ante distintas prácticas empresariales. Para lo anterior, tiene relevancia el conocimiento y la aplicación correcta de los conceptos, plazos, normas legales y criterios vigentes de los Juzgados Laborales relacionados con el término de la relación laboral.
- Asimismo, liquidarán correctamente los haberes y descuentos en el finiquito laboral.

Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Código del Trabajo, actualizado.
- Material complementario con jurisprudencia administrativa y judicial sobre los distintos tópicos, normas legales y reglamentarias vigentes, criterios de fiscalización y otros.
- Certificado de participación y aprobación del curso

Metodología Interactiva – Online en Vivo

- Mediante una **plataforma de aprendizaje virtual** con un facilitador online -en tiempo real- basado en las herramientas desarrolladas para el e-learning, se presentan los conocimientos con apoyo audiovisual y herramientas complementarias. El facilitador guía, impulsa, presenta, desafía y responde a las necesidades de aprendizaje de los participantes y de la organización.
- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral, previsional y tributaria vigente asociada a los procesos de remuneraciones, con apoyo de pronunciamientos administrativos y judiciales recientes de las entidades pertinentes.
- Participación activa en el análisis, desarrollo y solución de las diferentes situaciones que se plantean en el cálculo de las remuneraciones.
- Discusión interactiva de los errores más frecuentes y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente en materia de imposibilidad, descuentos y tributación.

Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (con **verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

1. **Certificado de Participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

2. **Certificado de Participación y Aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

Temas claves a tratar

- Concepto y elementos del contrato individual de trabajo.
- ¿Cuáles son los elementos de orden práctico que permiten diferenciar claramente una relación de trabajo regida por el Código del Trabajo de aquella que constituye una prestación de servicios a honorarios?
- ¿Qué normas jurídicas rigen las modificaciones de un contrato individual de trabajo?
- ¿Qué es la “polifuncionalidad” de un trabajador y bajo qué condiciones se la puede aplicar en una relación laboral?
- ¿Qué elementos jurídicos y no jurídicos deben considerarse en la evaluación del término de una relación laboral?
- ¿Cuáles son los trabajadores que están protegidos con fuero laboral?
- ¿Cuáles son las distintas causales de término de contrato de trabajo que un empleador puede invocar legalmente?
- ¿Qué tipos de hechos concretos configuran las distintas causales de término que contempla el Código del Trabajo?
- ¿Qué formalidades y normas prácticas se deben tener en cuenta en la confección del aviso de término según las causales a invocar por el empleador?
- ¿Cuál es el contenido de un finiquito laboral?
- ¿Qué implicancias potenciales tiene para el empleador el retraso en el pago de las cotizaciones previsionales?
- ¿Qué ítems remuneracionales estipula el Código del Trabajo para el cálculo de las indemnizaciones legales por término de la relación laboral?
- ¿Cómo se efectúa el cálculo de las indemnizaciones cuando la remuneración es mixta o variable?



Nuestro Facilitador

Ricardo Liendo Roa

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

Testimonios de este curso en modalidad presencial

- *Relator buenísimo en materia, explicación y sabiduría.* Mario A. Zúñiga P. (**TRANSELEC S.A.**)
- *Excelente, muy claro, relator con mucha experiencia, muy dinámico.* Alejandro García V. (**COMPAÑIA MINERA DEL PACIFICO S.A.**)
- *Excelente curso, principalmente por la disposición del relator para atender consultas con ejemplos reales y prácticos.* Gabriela Contreras P. (**CELULOSA ARAUCO Y CONSTITUCION S.A.**)
- *Excelente, buen relator, el cual afronta todas las consultas; se nota su experiencia teórico-práctica.* Guido Garrido G. (**AES GENER S.A.**)
- *Excelente curso, muy bien explicado, con información precisa y de mucha calidad.* Gonzalo Madariaga R. (**EMIN INGENIERIA Y CONSTRUCCION**)
- *Muy buen expositor y organización de capacitación. En general la experiencia fue agradable.* Eleonora Moyano D. (**MINERA HIERRO ATACAMA S. A.**)
- *Muy buena entidad capacitadora ya que cumple con lo prometido: Contenidos, tiempos y calidad.* César Antonio Vidal Mella (**ENERSIS S.A.**)

Programa del Curso Online

Contrato y Término de la Relación Laboral

1. Contrato individual de trabajo

- Definiciones, el vínculo de subordinación y dependencia, elementos y características del contrato individual de trabajo, la polifuncionalidad. Criterios jurisprudenciales administrativos y jurisdiccionales.
- El convenio de prestación de servicios a honorarios.
- Contenido mínimo del contrato individual de trabajo, plazos de escrituración, efectos de no escrituración.
- Modificaciones del contrato individual de trabajo.
- Tipos de contrato individual de trabajo: plazo fijo, por obra, tarea o servicio, indefinido, con jornada a tiempo parcial.
- Ley 21.220. Trabajo a distancia y teletrabajo. Principales características.
- Breve síntesis de las principales normas sobre subcontratación y suministro de personal transitorio. Diferenciación práctica de ambas modalidades (Ley 20.123).
- Vinculaciones jurídicas entre el contrato o convenio colectivo de trabajo y el contrato individual de trabajo.
- Fiscalización en las distintas materias por la Dirección del Trabajo.

2. Término de la relación laboral

- Formalidades, avisos. Plazo de finiquito y pago.
- Acreditación pago cotizaciones previsionales. Oportunidad.
- Finiquito, contenido, ministros de fe.
- Revisión de todas las causales de término de contrato de trabajo, contenidas en los artículos 159, 160, 161 y 171 del Código del Trabajo.
- Término con/sin derecho a indemnizaciones legales (normas del Código del Trabajo) y contractuales (contratos individuales y colectivos).
- El término del nuevo contrato individual de trabajo por obra o faena determinada.
- Las nuevas normas sobre indemnizaciones que rigen el contrato individual de trabajo por obra o faena determinada.
- Base de cálculo de las indemnizaciones legales y convencionales por años de servicio, topes, tributación, retenciones por alimentos. Criterios y evolución de la jurisprudencia.
- El fuero laboral.
- La Gestión de Personal y la política de desvinculaciones de la compañía. Criterios vigentes de los Tribunales.
- Principales aspectos de los procedimientos laborales asociados a las demandas por despidos de trabajadores.

Información general

CURSO ONLINE: Contrato y Término de la Relación Laboral

Duración total:	8 horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Telf.: +569 9320 2663 / Email: contacto@cides.com
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	732
Código Sence*: 12-38-0216-83	Nombre Sence del Curso: Elaboración De Contrato Laboral Individual Y Término De La Relación Laboral
* Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico.	
Especificaciones técnicas:	
Cómo unirse a las sesiones=>	- Usualmente a través de Zoom , sin necesidad de descargar ningún programa. Por favor liberar de Firewalls o bloqueos con anticipación.
Accesos=>	- Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son **sólo referenciales**.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$120.000	US\$160

CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser **cotizados de forma cerrada (in company)** para un grupo de al menos 8 personas.