



Curso Online en Vivo

# Últimos cambios Normativos Relaciones Individuales del Trabajo

Facilitador:  
**Ricardo Liendo Roa**



# Curso Online en Vivo (Sincrónico) Últimos cambios Normativos Relaciones Individuales del Trabajo

Ricardo Liendo Roa

## Presentación

Este curso inicia con un módulo introductorio sobre la modernización de la Dirección del Trabajo y las implicancias prácticas para la empresa, conforme a la Ley 21.327 de 2021. Incluye, asimismo, la identificación de los diferentes cambios legales que han experimentado, en los últimos años, algunas normas laborales que inciden en la Administración de Personal, como también aquellas modificaciones en materia de licencias médicas y de seguridad y salud en el trabajo, entre otras. Lo anterior, con apoyo de las nuevas leyes, dictámenes interpretativos y otros pronunciamientos de las entidades del Estado, tales como de la Dirección del Trabajo y la Superintendencia de Seguridad Social.

## Objetivos

- **Comprender** las facultades de la Dirección del Trabajo, especialmente aquellas relacionadas con las nuevas normas legales que facilitan la comunicación con el empleador y viceversa, por vía electrónica, así como con la fiscalización telemática de los aspectos laborales y previsionales, entre otras materias.
- **Conocer** los distintos cambios legales y reglamentarios de los últimos años, es decir, aquellas modificaciones que las Unidades de Personal deben aplicar oportuna y correctamente en la empresa, tratándose de las relaciones individuales del trabajo.
- **Aplicar** oportunamente las normas actualizadas, especialmente las asociadas al registro electrónico de los contratos individuales de trabajo y sus términos, las referidas a la futura reducción gradual de la jornada semanal, como también los nuevos permisos legales y la ampliación de otros ya existentes, y las nuevas formalidades asociadas al término de las relaciones laborales.

- **Comprender** los cambios relacionados con la tramitación de las licencias médicas, como también las nuevas normas sobre seguridad y salud en el trabajo, conforme a los cambios de los últimos años.
- **Disminuir** los riesgos de incurrir en infracciones normativas, evitando las sanciones administrativas y judiciales asociadas.

## Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios. Nuestro/a facilitador/a, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.
- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral, previsional y seguridad y salud en el trabajo vigentes, asociada a los distintos temas, teniendo en cuenta las recientes modificaciones legales y con apoyo de pronunciamientos administrativos recientes.
- Discusión de los diferentes temas asociados al curso y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente respecto a las principales normas laborales, previsionales y los criterios vigentes de fiscalización de la Dirección del Trabajo.

## Usted recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Código del Trabajo, actualizado.
- Material complementario con normas legales, jurisprudencia administrativa sobre los distintos tópicos, normas legales y reglamentarias vigentes, criterios de fiscalización y otros.
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

### 1. **Certificado de participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

### 2. **Certificado de participación y aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

# Programa del Curso

## Últimos cambios Normativos Relaciones Individuales del Trabajo

### 1. Modernización de la Dirección del Trabajo.

- Habilitación de plataforma electrónica en sitio web DT: MIDT.
- Representantes laborales electrónicos.
- Nueva comunicación electrónica entre la Dirección del Trabajo y los empleadores.
- Registro de dirección de correo electrónico: empleador, trabajadores, sindicatos, etc.
- Registro Electrónico Laboral: Contratos de trabajo, anexos, terminaciones de contrato, Comité Paritario de Higiene y Seguridad, otros.
- Libro de Remuneraciones Electrónico.
- Fiscalizaciones: nuevo acceso de la Dirección del Trabajo en forma electrónica a toda la documentación obligatoria y de seguridad social de los empleadores. Reglamento.
- Nuevo sistema electrónico de denuncias por incumplimientos del empleador.
- Ingreso de reclamos por despido: nuevo servicio electrónico de la Dirección del Trabajo.
- Notificaciones de multas administrativas. Cómputo de plazos.

### 2. Nuevos derechos tutelados.

- Ratificación del Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso laboral.
- La garantía de indemnidad: nuevas protecciones al personal de la empresa.
- Protección a la lactancia materna.
- Nuevas obligaciones del empleador ante riesgo grave e inminente a la vida y salud de los trabajadores. Nuevos derechos.
- Reducción de carga máxima humana.

*Continúa en página siguiente...*

### 3. Inclusión laboral de personas con discapacidad.

- Persona con discapacidad. Concepto.
- Igualdad de oportunidades. Ajustes necesarios en la empresa.
- Inclusión laboral. Cuota de inclusión.
- Comunicación electrónica de cumplimiento.
- Cumplimiento alternativo. Razones fundadas.
- Registro electrónico de contratos.
- Gestor (a) de inclusión laboral. Certificación.
- DS 64, modificado por DS 36 de 2023.
- La capacitación del personal en materias de inclusión.
- Actividades inclusivas.

### 4. Nuevas normas en materia de contrato individual de trabajo.

- Nueva ley sobre responsabilidades y sanciones penales por delitos económicos y sus implicancias laborales: remuneraciones y cotizaciones previsionales. Necesidades de protocolos internos para la prevención de delitos.
- Nuevas obligaciones del empleador en materia de registro de contrato individual de trabajo y anexos.
- Contrato de trabajo a distancia y teletrabajo.
- Contratación de extranjeros: Nueva ley y reglamentos.
- Matrimonio entre personas del mismo sexo. Igualdad de condiciones.
- Exigencias reglamentarias de sistemas computacionales de registros y control de asistencia.

### 5. Futura nueva jornada semanal de 40 horas.

- Principales características de la reducción gradual de la futura jornada semanal de 40 horas.

*Continúa en página siguiente...*

- Incorporación de flexibilidad contractual. Acuerdos y existencia de sindicatos.
- Compensación de horas extraordinarias con días de vacaciones. Requisitos. Topes.
- Las nuevas situaciones de exclusión de limitación de jornada laboral.
- Banda horaria y otras disposiciones importantes.
- Inicio de vigencia de los distintos cambios legales.

## **6. Licencias médicas electrónicas y permisos legales.**

- La tramitación de la licencia médica electrónica. Nuevos cómputos de plazos.
- Licencia médica en soporte papel: excepciones.
- Incorporación de nuevo permiso legal. TEA.
- Extensión de algunos permisos legales ya existentes.
- Ley Sanna: amplía casos.

## **7. Nuevas obligaciones del término de la relación laboral.**

- El término del nuevo contrato de trabajo por obra. Nuevo derecho de indemnización legal.
- Nuevos contenidos del aviso de término para las distintas causales legales. Plazos.
- El nuevo registro electrónico de las terminaciones de contrato: Aviso a la Dirección del Trabajo. Contenido del registro electrónico. Cómputo de plazos.
- Finiquito laboral. Opciones: presencial o electrónico. Contenido.
- Las características de la nueva reserva de derechos en el finiquito.
- Invocación de la causal legal Necesidades de la Empresa y la evolución de la doctrina de la Corte Suprema.



## Nuestro Facilitador **Ricardo Liendo Roa**

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva.

Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.



## Información general

### CURSO ONLINE: Últimos cambios Normativos Relaciones Individuales del Trabajo

Duración total:	8 horas totales - 2 sesiones virtuales de 4 hrs. c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Tel.: +569 9320 2663 / Email: <a href="mailto:contacto@cides.com">contacto@cides.com</a>
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	825
Especificaciones técnicas:	
Cómo unirse a las sesiones=>	- Usualmente a través de <b>Zoom</b> , sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación.
Accesos=>	- Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.



### Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

### Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son **sólo referenciales**.

	CLP Chile	US Dólar
Precio por participante (Valores exentos de IVA)	\$120.000	US\$160

### CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser **cotizados de forma cerrada (in company)** para un grupo de al menos 8 personas.