



Curso Online en Vivo  
**Ley Karin (N° 21.643):**  
**Nueva Normativa Contra el Acoso**  
**Laboral y Sexual**  
- Incluye Derechos Fundamentales -

Facilitador:  
**Ricardo Liendo Roa**



# Curso Online en Vivo (Sincrónico) Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual Incluye Derechos Fundamentales

Ricardo Liendo Roa

## Presentación

El 15 de enero de 2024, fue publicada en el Diario Oficial la Ley 21.643 que modifica el Código del Trabajo, conocida como Ley Karin y que fortalece las normas en contra del acoso sexual y el acoso laboral, además de incorporar disposiciones sobre la violencia en los lugares de trabajo.

El curso, destinado a todo el personal de las distintas áreas y niveles jerárquicos de las empresas, inicia con la presentación de los derechos fundamentales en el trabajo y continúa con la descripción detallada de la Ley Karin la que incorpora normas sobre acoso, la que rige desde el 1 de agosto en todas las empresas, independiente de su tamaño laboral y rubro comercial.

En los distintos módulos se desarrollan, no solo los aspectos legales, si no también enfoques prácticos tales como conductas que pueden configurar formas de acoso sexual y acoso laboral, así como los efectos psicológicos y físicos que pueden producir en las víctimas dichas conductas ilícitas.

El curso describe pormenorizadamente las nuevas obligaciones legales de todos los empleadores, en materia de prevención del acoso sexual y acoso laboral que se incorporan en el Código del Trabajo, así como las normas a implementar para su investigación y las sanciones aplicables, para quienes sean identificados como responsables de dichas conductas prohibidas en todo lugar de trabajo.

## Objetivos

- Dar cumplimiento a la nueva disposición legal referida al Protocolo de Prevención, el cual entre otras materias “debe contener mecanismos de prevención, **formación, educación** y protección destinados a resguardar la debida actuación” de la **totalidad de los trabajadores y trabajadoras**, en el contexto de una eventual denuncia, indistintamente si participan o no en una potencial investigación o la calidad en que lo realicen.
- Destacar la relevancia y el irrestricto respeto a los derechos fundamentales como política general y permanente de la empresa y las obligaciones del empleador en la materia.
- Comprender los conceptos asociados al trato digno entre las personas en todo lugar de trabajo.
- Entender las figuras del acoso sexual y laboral, abordando los aspectos centrales de la denominada Ley Karin identificando circunstancias que configuran en la práctica tanto el acoso sexual como el acoso laboral.
- Conocer las medidas de resguardo a las víctimas que debe implementar el empleador ante denuncias de acoso.
- Aplicar correcta y oportunamente las distintas normas de la Ley Karin, disminuyendo así los riesgos de incurrir en infracciones, evitando sanciones administrativas y judiciales aplicables en la materia.

## Metodología interactiva – Online en Vivo

- Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios. Nuestro/a facilitador/a, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.

- Exposición resumida y sistemática de la legislación laboral asociada a los distintos temas, teniendo en cuenta las nuevas normas legales.
- Discusión de los diferentes temas asociados al curso y orientación práctica a las situaciones planteadas por los participantes, especialmente respecto a las principales normas laborales.

## Temas claves a tratar

- ¿Cuáles son los derechos fundamentales que aplican en las relaciones laborales?
- ¿Qué importantes consecuencias legales puede llegar a sufrir una empresa si se declara judicialmente que se vulneró uno o más derechos fundamentales de los trabajadores?
- ¿Qué estadísticas asociadas al acoso sexual y laboral existen?
- ¿Cuáles son las principales normas que incorpora la Ley Karin al Código del Trabajo?
- ¿Qué conductas pueden llegar a configurar las conductas ilícitas del acoso sexual y laboral?
- ¿Qué efectos psicológicos y físicos en las víctimas pueden llegar a provocar el acoso sexual y el acoso laboral?
- ¿Cuáles son las nuevas obligaciones que debe implementar todo empleador con la Ley Karin?
- ¿Qué es el protocolo de prevención que debe diseñar y entregar a los trabajadores todo empleador?
- ¿Cuáles son las medidas de resguardo que debe implementar el empleador ante denuncias de acoso?
- ¿En qué consisten las investigaciones que debe activar el empleador ante denuncias de acoso?
- ¿Cuándo comienzan a regir en plenitud las nuevas normas sobre acoso y violencia en los lugares de trabajo?

## Usted recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Código del Trabajo, actualizado.
- Material complementario con jurisprudencia administrativa y judicial sobre los distintos tópicos, normas legales y reglamentarias vigentes, criterios de fiscalización y otros.
- Certificado de participación y aprobación del curso

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

### 1. **Certificado de participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

### 2. **Certificado de participación y aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

\*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

# Programa del Curso

## Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual

### 1. Derechos fundamentales

- Respeto irrestricto de los derechos fundamentales
- Derechos fundamentales en el contexto de la relación individual de trabajo. Catálogo
- Vulneración de derechos fundamentales. Consecuencias sensibles para empresas. Ley “Chile Compra”
- Medidas de control en las empresas. Requisitos mínimos para no vulnerar derechos fundamentales
- Chile ratificó el Convenio 190 de la OIT sobre violencia y acoso en el ámbito laboral. Obligaciones de los Estados que lo ratifican

### 2. Estadísticas en materia de acoso

### 3. Conductas que pueden configurar acoso sexual y acoso laboral

### 4. Acoso sexual o laboral. Posibles consecuencias

### 5. Ley Karin (N° 21.643). Aspectos principales

- Relaciones laborales libres de violencia.
- Prevención del acoso sexual, acoso laboral y violencia en el trabajo.
- Promoción del trato no discriminatorio y su erradicación.
- Las nuevas obligaciones del empleador.
- El protocolo de prevención.
- Modificaciones al Reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad.
- Roles de la Dirección del Trabajo, de la Superintendencia de Seguridad Social y de las Mutuales de Seguridad.
- Vigencia de la nueva ley.

### 6. Canales de denuncias por acoso o violencia en el lugar de trabajo. Plazos.

### 7. Inicio y desarrollo de la investigación. Plazos.

### 8. Conclusiones de la investigación y eventuales sanciones. Plazos.



## Nuestro Facilitador

### **Ricardo Liendo Roa**

Ingeniero Comercial y Contador Auditor de la U. de Chile. Diplomado en Administración y Dirección de RR.HH. de la PUC de Chile.

Consultor con importante experiencia y especialización en Legislación Laboral y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Relator de cursos presenciales y online de actualización de Derecho Laboral y en Diplomas de Gestión de RR.HH., habiendo impartido numerosos talleres de "Confección de Contratos Individuales de Trabajo, de Contratos de Prestación de Servicios a Honorarios y de Finiquitos".

Ha desarrollado múltiples cursos sobre relaciones individuales y colectivas del trabajo, subcontratación y suministro de personal, y ha asesorado numerosos procesos de negociación colectiva tanto reglados como no reglados.

Integrante del Registro Nacional de Árbitros Laborales, Ley N° 20.940.

## Testimonios de Participantes en Este Curso

- *Excelente curso que te permite conocer leyes (y su espíritu) lo que nos hace crecer tanto como trabajadores y personas. Fue un gusto saber que en Chile se están preocupando del acoso laboral y sexual que ocurren en los lugares de trabajo, que es en muchos casos el lugar donde las personas más tiempo pasan.* Franklin Rojo. (**PRODUCTOS FERNÁNDEZ**) – Chile
- *Muy buen curso, muy clara la forma de explicar.* Dany Abarzúa. (**SOCIEDAD PUNTA DE LOBOS**) – Chile
- *Excelente curso. Muy buen relator, muy claro en explicar los contenidos.* Esteban Moreno. (**SINDICATO N°1 TIVIT CHILE**) – Chile
- *Muy completo y claro.* Eduardo Fuentes. (**QUIMATIC SPA**) – Chile
- *Un curso super detallado. Buen relator e interesante contenido.* Jenifer Rojas. (**MINERA TECK CARMEN DE ANDACOLLO**) – Chile.
- *¡Muy claro Ricardo como siempre!* María Cecilia Beven. (**ERCO WORLDWIDE**) – Chile
- *Interesante y educativo para prevenir o actuar en caso de acoso. Relator y curso muy claro, no dejó dudas.* Sebastián Ortiz. (**CONSORCIO TREPASA CERRO ALTO S.A.**) – Chile
- *Muy buena experiencia, el profesor con ideas claras muy fluido todo.* Josué Aramburu. (**PRODUCTOS FERNÁNDEZ**) – Chile
- *Muy bueno, me gustó mucho el curso, el profesor explica muy bien los temas.* Gabriela Rivero. (**COMERCIAL PORTIA LTDA.**) – Chile
- *Me pareció excelente esta capacitación.* Susana Zúñiga. (**EBCO S.A.**) – Chile
- *Muy bueno, el profesor tiene mucho conocimiento en el tema y se agradece, ya que es lo que uno espera.* Carolina González. (**MEL ALIMENTOS SPA**) - Chile
- *Curso bien estructurado, relator eficaz, todo bien, felicitaciones y muchas gracias..!* Juan Hernández Vásquez. (**SINDICATO N°1 TIVIT CHILE**) – Chile



## Información general

CURSO ONLINE: Ley Karin (N° 21.643): Nueva Normativa Contra el Acoso Laboral y Sexual	
Duración total	8 horas totales - 2 sesiones virtuales de 4 hrs. c/u.
Modalidad	Online en Vivo (Sincrónico)
Organismo capacitador	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Informaciones	Tel.: +569 9320 2663 – Email: contacto@cides.com
Código interno	831
Código Sence*: <b>12-38-0608-67</b>	<b>Nombre Sence del Curso:</b> Ley Karin: Derechos Fundamentales
Actividad de Capacitación autorizada por el SENCE para los efectos de la franquicia tributaria de capacitación, no conducente al otorgamiento de un título o grado académico.	
<b>Especificaciones técnicas</b> Cómo unirse a las sesiones:  Acceso:	- Usualmente a través de <b>Zoom</b> , sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación. - Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.

### Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

### Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son **sólo referenciales**.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$112.000	US\$140

### CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser **cotizados de forma cerrada (in company)** para un grupo de al menos 8 personas.