



Curso Online en Vivo  
**Gestión de Denuncias e Investigaciones**  
bajo la Ley Karin (21.643) y su  
**Reglamento**

Facilitador:  
**Ricardo Bahamondes.**



# Curso Online en Vivo (Sincrónico) Gestión de Denuncias e Investigaciones bajo la Ley Karin (21.643) y su Reglamento

Abog. Ricardo Bahamondes

## Justificación

El propósito de este curso es informar sobre las implicancias y modificaciones introducidas por la Ley N° 21.643 (conocida como Ley Karin) y su reglamento, en relación con el procedimiento de denuncias e investigaciones de las conductas descritas en dicha norma. Esto incluye las obligaciones de prevención para el empleador y los sujetos de investigación, los supuestos de investigación, los plazos y recursos, así como la tramitación y competencias de la Dirección del Trabajo y otros organismos estatales en esta materia.

## Objetivo General

Comprender y gestionar las denuncias en el marco de la Ley N° 21.643, que modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, junto con su reglamento (publicado en julio de 2024). El curso se enfoca en la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo, estableciendo su alcance, plazo, los supuestos de investigación y los efectos tanto para el empleador como para los trabajadores.

## Objetivos Específicos

- Identificar los bienes jurídicos protegidos y los cambios señalados tanto por el Convenio N° 190 de la OIT y la Ley Karin.
- Analizar un marco teórico-práctico de la Ley Karin, incluyendo sus principios, procedimiento, así como su canal de denuncias (whistleblowing).
- Conocer las competencias y plazos asociadas a las investigaciones, sean las que son llevadas cabo por el empleador como por la Dirección del Trabajo.

- Comprender las sanciones y responsabilidades del empleador y terceros en materia de acoso laboral, sexual o de violencia en el trabajo.
- Reconocer los deberes de prevención del empleador, en materia de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

## Dirigido a

Profesionales y administrativos relacionados con la gestión de recursos humanos, representantes de asociaciones gremiales, abogados y auditores. Asimismo, a profesionales con rangos directivos o de representación directa del empleador, con el objetivo de evitar sanciones por omisiones o incumplimientos de la presente normativa. Además, está abierto a cualquier persona interesada en profundizar sus conocimientos en esta materia.

## Usted Recibirá – en formato digital

- Presentación del Curso en formato PDF.
- Certificado de participación y aprobación del curso.

## Metodología interactiva – Online en Vivo

Nuestra innovadora plataforma virtual en tiempo real, sincrónica, ofrece una experiencia enriquecedora con contenido audiovisual y recursos complementarios, todo ello en vivo. Nuestro facilitador, en línea, guía, estimula y brinda apoyo para satisfacer las necesidades de aprendizaje.

## Certificación

La Política de CIDES Corpotraining para la Certificación es emitir para los participantes 2 tipos alternativos de Certificado (**con verificación en línea**), según se cumplan los siguientes requisitos:

**1. Certificado de participación en el curso:**

- Para quienes hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

**2. Certificado de participación y aprobación del curso:**

- Para quienes hayan aprobado el Test Final de Conocimientos (obligatorio para participantes con Sence\* y voluntario para los demás) con un **57% de las respuestas correctas** y que, al mismo tiempo,
- Hayan asistido al menos al **75% de la duración total** (horas) establecida para el curso.

\*Sence es de uso exclusivo de empresas chilenas para acceder a la franquicia tributaria por capacitar a sus colaboradores.

## Programa del Curso

### Gestión de Denuncias e Investigaciones bajo la Ley Karin (21.643) y su Reglamento

#### 1. Derechos fundamentales y perspectiva de género (2 horas)

Derechos fundamentales asociados a la normativa y las directrices programáticas del Convenio N° 190, en materia de acoso y violencia de género. Se analizará:

- Convenio N°190, de 2023, de la OIT.
- Derechos fundamentales y Derechos Humanos en materia laboral. Concepto de “ciudadanía en la empresa”.
- Cambios en materia de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo introducidos por la Ley.

#### 2. Ley Karin - Principios rectores y directrices respecto a procedimientos de investigación de acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo. (4 horas)

Principales modificaciones adoptadas por la ley y el reglamento, junto a los principios y características del procedimiento de la investigación, y las eventuales sanciones y responsabilidades que pudiesen generarse.

- Principios rectores de la Ley N° 21.634 y su reglamento.
- Protocolos de prevención de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.
- Canales de denuncia. Principios, tramitación y plazos, entre otros.

#### 3. Casos prácticos e instituciones relacionadas (Dirección del Trabajo, SUSESO, Contraloría General) (2 horas)

Análisis de jurisprudencia atinente, sea judicial como administrativa, a través de dictámenes y diferentes pronunciamientos.

- Dictámenes de la Dirección del Trabajo
- Criterios de la SUSESO.
- Postura de los Tribunales de Justicia



## Nuestro Facilitador

### **Ricardo Bahamondes**

Abogado (2009) y Magister en Derecho (LLM), mención en Derecho Regulatorio (2021), de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Más de 15 años de experiencia profesional, desempeñándose como responsable legal (en ámbito contractual, compliance, laboral, corporativo y sectorial) de empresas multinacionales en proyectos de gran relevancia, así como también, como jefe y líder jurídico en diversos Organismos de Administración del Estado.

Cursó el **Diplomado en Compliance Laboral y Responsabilidad de las Empresas** (Mayo a Julio 2024), impartido por la Facultad de Derecho de la Universidad de Chile, en en el contexto de las actuales modificaciones legales y reglamentarias (incluye Ley Karin).

## Información general

CURSO ONLINE: Gestión de Denuncias e Investigaciones bajo la Ley Karin (21.643) y su Reglamento	
Duración total:	8 horas totales – 2 sesiones virtuales en vivo de 4 horas c/u.
Modalidad:	Online en Vivo (Sincrónico).
Informaciones:	Telf.: +569 9320 2663 / Email: <a href="mailto:contacto@cides.com">contacto@cides.com</a>
Organismo Capacitador:	Capacitación y Desarrollo Corporativo SpA. Rut: 77.334.850-2 Certificada NCh 2728:2015 e ISO 9001:2015
Código interno:	843
Especificaciones técnicas:	
Cómo unirse a las sesiones=>	- Usualmente a través de <b>Zoom</b> , sin necesidad de descargar ningún programa. <b>Por favor liberar de Firewalls</b> o bloqueos con anticipación.
Accesos=>	- Acceso a plataforma de CIDES, restringido a cada uno de los participantes inscritos con acceso personalizado.



### Inscripciones

Éstas no están disponibles, porque el curso no está programado de forma abierta (con fecha). Sin embargo, puedes dejar tu **interés de participación en el formulario** ubicado arriba a la derecha en la página web de este curso, y así podremos avisarte de forma anticipada para cuando se programe.

### Precio Referencial (en modalidad Abierta Live-Online):

Dado que el curso no se encuentra en estos momentos programado (con fecha), los valores indicados son **sólo referenciales**.

PRECIO	CLP Chile	US Dólar
Por participante (Valores exentos de IVA)	\$112.000	US\$140

### CURSOS CERRADOS (In-Company):

Adicionalmente, te informamos que todos nuestros cursos pueden ser **cotizados de forma cerrada (in company)** para un grupo de al menos 8 personas.